



2025年7月15日

各 位

会社名 株式会社 パソナグループ  
代表者名 代表取締役社長 CEO 若本 博隆  
(コード番号 2168 東証プライム)  
問合せ先 副社長執行役員 CFO 仲瀬 裕子  
(TEL. 03-6734-0200)

## 「PASONA GROUP VISION 2030」に関するお知らせ

当社は、2026年5月期から2030年5月期を対象期間とする5ヵ年の中期VISION「PASONA GROUP VISION 2030」を策定し、本日開催の取締役会において決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 「PASONA GROUP VISION 2030」の背景

当社は1976年の創業以来、「社会の問題点を解決する」という不変の企業理念のもと、誰もが自由に才能を活かして、心身ともに健康でイキイキと活躍できる社会の実現を目指して、これまで様々な事業を展開してまいりました。私たちの仕事は「人を活かすこと」です。

当社は今年、創業から50年の節目を迎えました。2024年5月期には連結子会社の株式を売却したことから事業ポートフォリオの構成が変化しており、次の50年を見据えた新たな成長戦略の策定に取り組んでまいりました。そして次の50年に向けては、これまでの事業ノウハウ及びネットワークを礎に、新たな「Well-being産業」を創造し、あらゆる人々の「からだの健康・こころの健康・社会の健康」が実現した「NATUREVERSE（ネイチャーバース）」（※）の世界を目指してまいります。

現在、当社を取り巻く事業環境は、国内人口の少子高齢化により生産年齢人口が減少するとともに、人々の価値観やライフスタイルが年々多様化しています。また、AI等のデジタルテクノロジーの技術進歩は目覚ましく、働き方のみならず仕事内容そのものが大きく変化しています。

こうした中、当社がこれまで培ってきた事業領域では、より高付加価値なサービスを提供することで収益力を強化するとともに、収益構造の改革に取り組んでまいります。また人生100年時代を迎え、人が生涯を通じて働く期間が長期化し、ライフスタイルやキャリアアップに応じて柔軟に働き方を変化させる社会へと移行する中で、個々人の健康を支え維持させる取り組みは、これから人口が減少する我が国において、企業や個人、また社会にとっても重要なテーマとなります。当社は、これまでの事業ノウハウを活かしながら、新たなWell-being産業を創造することで、将来の社会課題を解決するとともに、当社の事業成長につなげてまいります。

そこで当社は、2026年5月期から始まる5ヵ年を「PASONA GROUP VISION 2030」と位置付け、収益構造の改革及び新たな事業成長に向けた成長戦略により、持続的な企業成長と更なる企業価値の向上を目指してまいります。

## 2. 「PASONA GROUP VISION 2030」の概要

### (1) パソナグループが目指す社会

#### 【長期VISION】 NATUREVERSEの実現

(※) NATUREVERSE (ネイチャーバース) とは、パソナグループが目指す、人と自然、テクノロジーが共生し、人々が思いやりの心でつながる、真に豊かな世界

### (2) 2030年5月期 財務目標

売上高 4,000億円、経常利益率5%、ROE8%以上、PBR1倍超

### (3) 重点戦略

#### ① 事業戦略

- ・BP0ソリューションの高付加価値化 (2030年5月期目標/売上高 1,700億円、売上総利益率 24.0%)  
X-TECH BP0への進化と専門分野の拡大
- ・地方創生・観光ソリューションの深化 (2030年5月期目標/売上高 200億円、営業利益 20億円)  
地方の持続可能な成長モデルの確立
- ・新産業の創造  
NATUREVERSEの実現に向けた新たな事業基盤の確立

#### ② 人的資本の強化

#### ③ DXの強化

### (4) 資本政策

#### ① キャッシュアロケーション

新規事業投資や設備投資、M&A投資などの成長投資に充当するとともに、経営基盤の強化および株主還元を充実させることで企業価値の向上を目指す。「PASONA GROUP VISION 2030」の進捗およびキャッシュポジションを考慮し、適宜、配分の見直しを行う。

#### ② 株主還元

業績に応じた株主還元を実施することを基本方針に、連結配当性向40%を目処とするとともに、「PASONA GROUP VISION 2030」の期間中は、一時的な業績変動に左右されることなく、継続的かつ安定的な配当を実現するため、1株当たり75円を下限とした配当維持または増配を実施する累進配当を導入する。

※「PASONA GROUP VISION 2030」の詳細につきましては、2025年7月17日開催予定の2025年5月期決算説明会にてご説明いたします。また、資料の詳細につきましては、同日に掲載予定ですので、当社ウェブサイト (<https://www.pasonagroup.co.jp/ir/>) をご参照ください。