

パソナグループ°DX白書 2022

Pasona Group Digital Vision

Contents

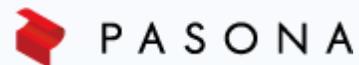
1. 企業理念	P3
2. DX Vision	P4
3. DX戦略	P5
DX戦略全体像	
戦略Ⅰ. デジタル基盤最適化	
戦略Ⅱ. デジタル人材育成	
戦略Ⅲ. デジタルサービス推進	
4. DX推進体制	P24
デジタル・ガバナンス	
DX推進体制	
DX推進制度	
5. セキュリティ	P28
6. パソナグループ DX宣言	P32

「社会の問題点を解決する」

私たちパソナグループの仕事は、『人を活かす』こと、
人々の心豊かな生活の創造、すなわち『ライフプロデュース』です。

私たちは、この役割を果たすため、
常に高い志と使命感をもち、新たな社会インフラを構築し、
果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、ダイバーシティを推進し、一人ひとりが夢と誇りを持って活躍できる機会を創造し続ける





人を活かす、DX



パソナグループは
私たちに関わるすべての皆様へ
デジタルの力による新しいワークライフ・スタイルを提案し
真に心豊かな生き方ができる「個人自立社会」を実現します

DX戦略

人を活かす、DX

デジタル・ワークライフ・スタイル創出

デジタル基盤最適化



淡路スマートアイランド化



データ活用推進



業務プロセス変革

デジタル人財育成



デジタル人財育成支援



デジタル人財採用強化



社内DX推進人財育成

デジタルサービス推進



キャリア形成支援



HR・BPOサービス進化



新規サービス創出



コーポレートミッションである「人を活かす」を基軸とし、
デジタル社会における新しいワークライフ・スタイルの創出と、デジタル人財の輩出に貢献します

デジタル基盤最適化

データとデジタルの活用により 業務クオリティを向上させる

淡路 スマートアイランド化



- ・ 本部機能を有する淡路島で
新しいワークスタイルを実現
- ・ テクノロジーの力を最大限に
活用できる体制を構築

データ活用 推進



- ・ グループシナジーを最大化する
システム環境の実現
- ・ クラウドシフトの継続
- ・ システム/データの共通化・オープン化

業務プロセス 変革



- ・ 業務プロセスのデジタル化
- ・ 変化へ即応できる
業務プロセスへの変革

サービスデリバリー環境拡充・デジタル化促進

淡路地域での本社機能開始に伴い、新しいテクノロジーを利用した屋外環境含む通信網の増強を図るとともに、クライアントとの契約書など、デジタル化の範囲を順次拡大し、ニューノーマルな業務遂行環境を構築

グローバルテクノロジーセンターの開設

ベトナム・ダナンからIT人財を受け入れ、淡路島と世界をつなぐ新産業創出の拠点として、「グローバルテクノロジーセンター」を開設。

社員の可能性を引き出す「ハイブリッドワーク」

新たに多くの社員が海岸沿いの淡路島オフィスで勤務し、職住近接の環境で、時間や心にゆとりのあるWell-beingな働き方を実践

新産業の創出

デジタルを活用して淡路島と世界をつなぎ、メタバースやMaaSなどの取り組みを通じて、日本の未来を創る人財と新産業の創出を目指す



▲グローバルテクノロジーセンター（パソナワーケーションハブ・カリヨン内）



WorkationHub東浦

WorkationHub志筑

Pasona Family Office

WorkationHub鵜崎

▲ 職住近接で自然豊かなハイブリッドワーク環境

会計システムの刷新

電子帳簿保存法に対応した新しいグループ共通会計システムを計画。デジタルデータ活用による経費精算のペーパーレス化・AIによる自動化などを組み込み、業務効率の大幅な向上を目指す。

コア業務への集中と経費データ活用

テクノロジーを活用して、経費精算や請求書発行作業などのノンコア業務の作業負担を減らし、社員がコア業務へ集中できる環境を提供。また、デジタル化により蓄積されたデータを活用し、経費分析の精度を高めてビジネスを支援する攻めの経理を実践。



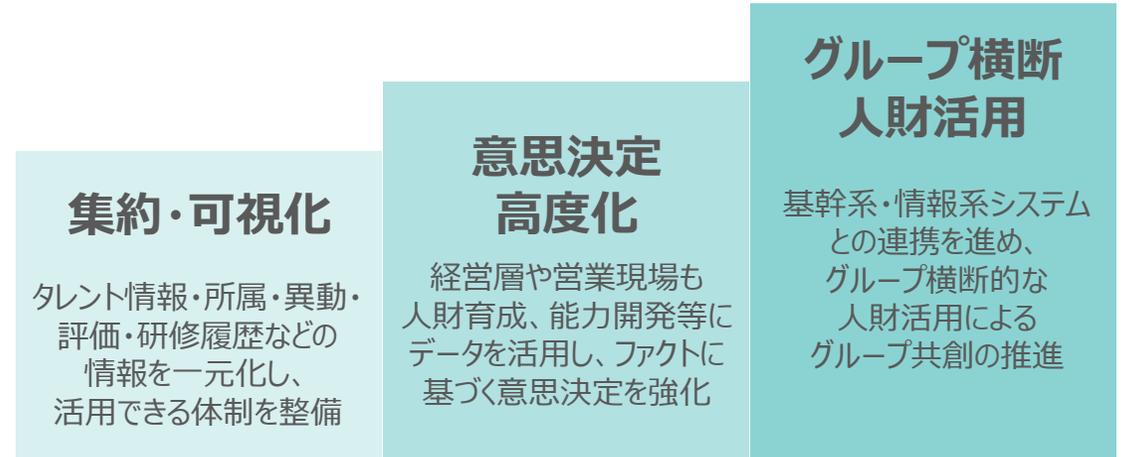
▲ 新しい経費精算の流れ（新会計システム業務の一部抜粋）

HRシステムの刷新

基本人事情報の他、異動や評価、サーベイ、研修受講歴など、社員に関わる様々なデータについて、グループ会社も含めて活用できる環境を目指す。

情報連携効率化と人財データ活用

データを集約・活用することで、部門間やグループ会社間の垣根をはらい、One-Pasonaとして意思決定の高度化を図るとともに、更なる共創ができる「見える組織づくり」を実現。



▲ HR関連データの段階的な活用イメージ

現場社員の発想が生んだデジタル・サービス

淡路島の社員が利用するシャトルバスに関して、実際のユーザー体験を通じて非エンジニア社員自らがアプリを企画・開発

ユーザー視点の機能を実装

バス乗換案内、時刻検索機能、予約機能、忘れ物検索機能、GPSによる運行状況表示など、ユーザとして必要性を感じた機能を提供

利用者も運営者も快適なデジタル体験の実現

バス利用者の視点だけでなく、運転手や運営会社へのヒアリングを通じ、あらゆるユーザーにとって使いやすいアプリを開発

移動を起点とした新たなサービス展開

買い物代行や観光情報とのリンクなど、移動を起点とした地域活性化に関する機能を追加開発予定
デジタルによる新たなサービスを開発し、淡路島のスマートアイランド化に貢献



▲ 淡路島で運行する当社グループシャトルバス



▲ BaaSアプリ画面



デジタル人財育成

3000名のDX人財育成を通じて 社会のDXに貢献する

社内DX推進 人財育成



- 攻め/守りのデジタル人財を育成し、社内のDXを加速
- デジタル人財育成の知見を蓄積
- DX推進人材の輩出

デジタル人財 採用強化



- IT未経験者の採用・育成を通じ、デジタル人財不足へ貢献
- デジタルアカデミー社員制度の更なる推進

デジタル人財 育成支援



- デジタル人財育成の知見を社会へ還元
- デジタル人財を育成したい企業の支援
- デジタル時代のキャリア形成の支援

攻めの人財像

- ▶ 総合人材サービス業に関わる立場で、法人・個人のお客様へより良いサービスを提供できる人財
- ▶ デジタルを活用して雇用創造の可能性を広げていける人財

デジタル人材育成プログラム 年間受講者数

500名

(2022/6現在)

突破!!

守りの人財像

- ▶ 社内の業務効率化や生産性の向上に貢献できる人財
- ▶ デジタルインフラを活用し、個人の強みを活かせる働き方実現へ貢献できる人財

デジタル人材育成プログラム 全体概要

基礎

エキスパート

コース	新入社員 デジタル研修	デジタルアカデミー 社員制度	DX研修 入門編	ハイブリッド キャリアプログラム	RPA運用 エキスパート	RPA開発 エキスパート	リスキング イニシアティブ	エキスパート プログラム
概要	社会人として必須のデータリテラシー向上やDXの基本を学ぶ	IT未経験者を対象とした1年間の採用育成プログラム	DXを初めて学ぶ基礎的なプログラム	若手社員を対象としたDX基礎研修で、ITパスポート合格も目指す	RPAの安全運用スキルを養う伴走型教育プログラム	プログラミングやRPA実装スキルを半年間学び、現場の業務効率化を実現するプログラム	営業部門、本部部門、IT部門を対象としたDX人材をめざす学び直しプログラム	AI活用・データ活用をめざす実践的な上級プログラム
対象者	新入社員	制度の要件を満たして入社する社員(外国籍を含む)	入社後2年目以上のグループ社員	新卒入社後4, 5年目のグループ社員	希望部門	希望部門	入社後3~15年のグループ社員	IT部門およびデータ活用必須の事業部門の責任者等
方式	対象者全員	対象者全員	希望者	対象者全員	選抜	選抜	選抜	選抜

業務の中核を担う社員向け DX人材育成プログラム

ビジネス×デジタル基礎研修

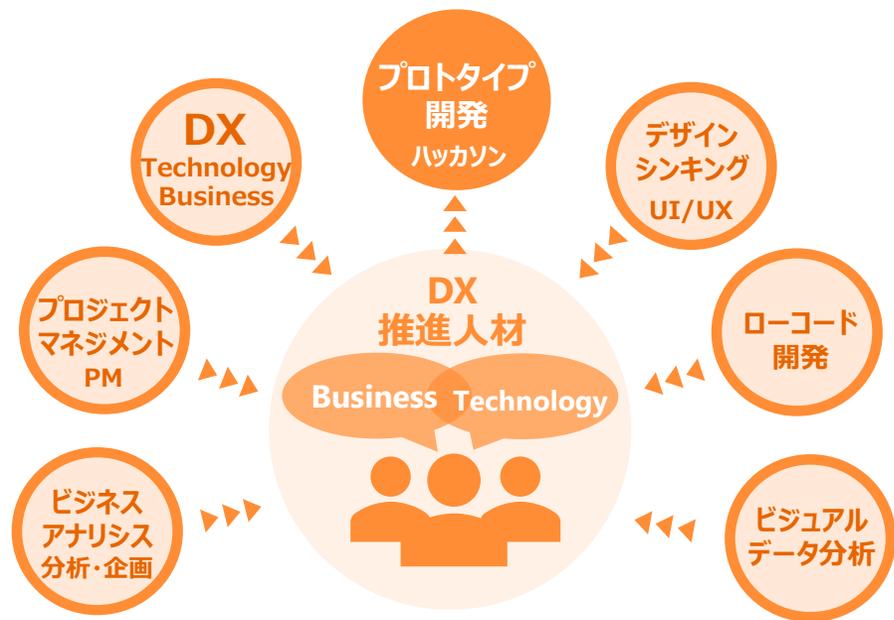
デジタルに関する知識・スキル、課題解決などのビジネススキルを習得

新サービスのプロトタイプ開発（実践）

ユーザー視点を踏まえながら、ビジネスとテクノロジーを融合させ、顧客へのソリューション提供の選択肢を広げる実践型研修

DX推進人材コミュニティ

研修後も事例共有会・後進育成など、イニシアティブを発揮できる環境



▲リスキリング・イニシアティブの概要

DX推進人材の輩出

多様なメンバーとデジタルを活用した施策を推進し、グループ全体のDXでイニシアティブを発揮できる「DX推進人材」を育成

DXアイデアの事業化

実践を通じて出てきたDXのアイデアは、PoCの結果次第でサービス化に向けた投資を実施



▲「リスキリング・イニシアティブ」研修にて

ハイブリッドキャリアプログラム

ビジネスに必須なスキルとして、若手の全社員にデジタルを学ぶ場を提供

overview

contribution

若手社員向け(入社4,5年目) デジタルスキル研修

自主学習 (オンライン動画トレーニング)

DX基礎となるIT知識およびビジネススキルをいつでも自己学習

集合研修 (ワークショップ)

複数回のワークショップで、オンライン学習効果を最大化

資格取得 (国家試験: ITパスポート)

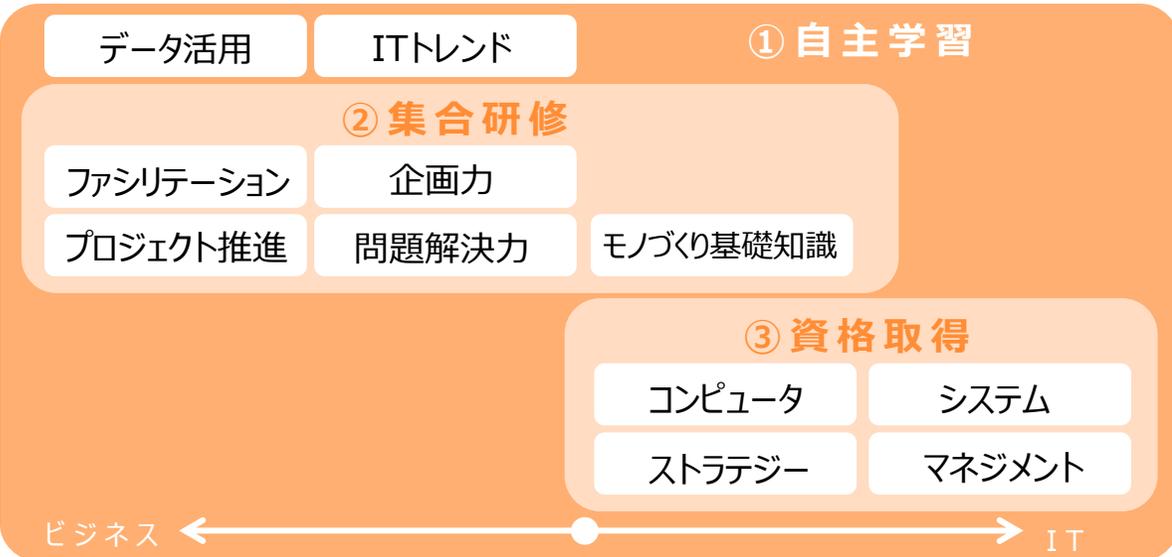
知識の定着とIT活用基礎マスターのため、資格を取得

複合的な手法による着実なステップアップ

「オンライン動画トレーニング」「集合研修」「資格取得」の3つの手法を組み合わせた研修で、自己学習の継続をサポート

実践による「生きたスキル」の習得

オンライン学習では身につかないテーマは、集合ワークショップでの実践を通じてスキルを養成
DX基礎力を確実に習得し、DXを推進できる若手人財を育成



▲ハイブリッドキャリアプログラムで目指す「DX基礎力」



▲ハイブリッドキャリアプログラムの学習ステップ

RPA開発エキスパート研修

- ・業務と並行して、半年間かけてRPA開発スキルを習得
- ・プログラミング基礎からRPA開発へとステップアップする、内部育成・伴走型研修

RPA運用エキスパート研修

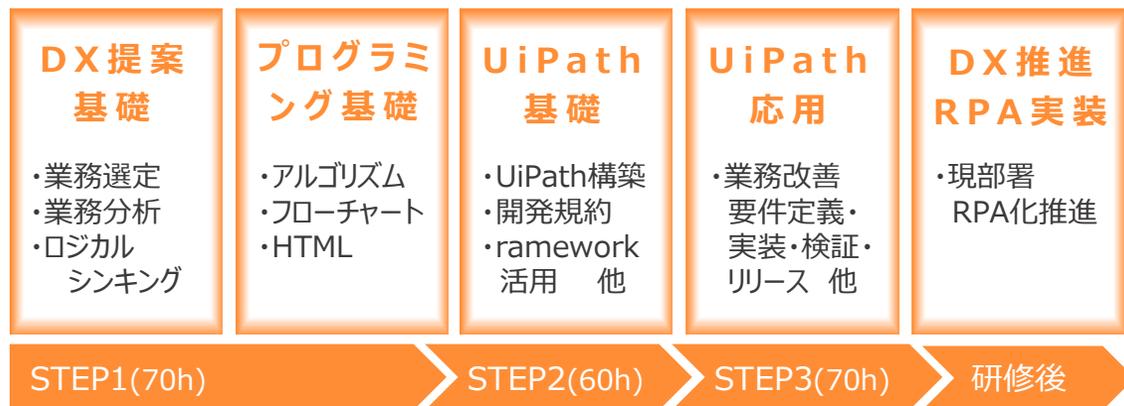
- ・RPAの安全運用スキルを習得する研修
- ・現場で実際に生じる運用課題に向き合い、成果まで結びつける

自社内スペシャリストがRPA導入まで伴走

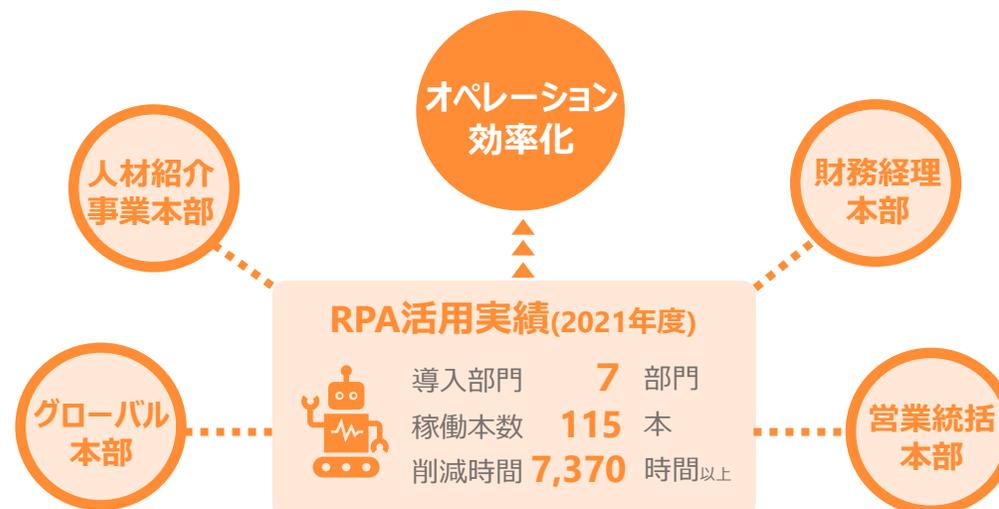
受講生である社員が確実に業務改善を達成できるよう、自社内講師での研修でフォロー体制を構築

生産性の向上とコスト削減を推進

派遣契約業務や経理業務における大量データ入力、データチェックなど、導入効果の高い業務からRPAを活用。社内で順次導入を拡大中。



▲RPA開発エキスパート研修 習得スキル概要



▲RPA活用実績

デジタルアカデミー社員の育成方針

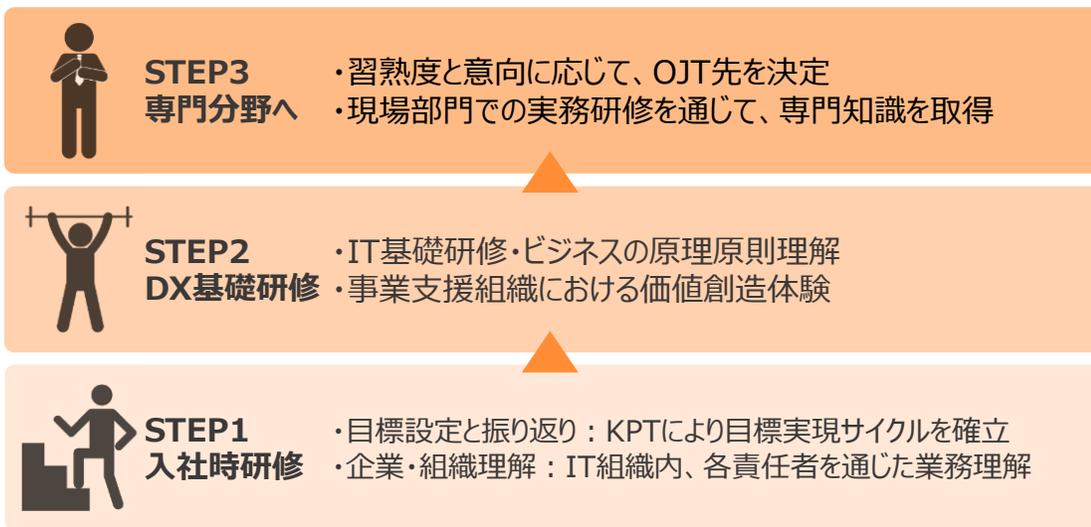
デジタルフィールドで人を活かす能力の開発

パソナグループの仕事は「人を活かす」こと。
そのために、デジタルというフィールドで活躍できる能力を開発

切磋琢磨できる環境の構築

同期や先輩、関わる社員と一緒に成長できる人間関係と活躍の場を提供

約1年でDX人材として活躍



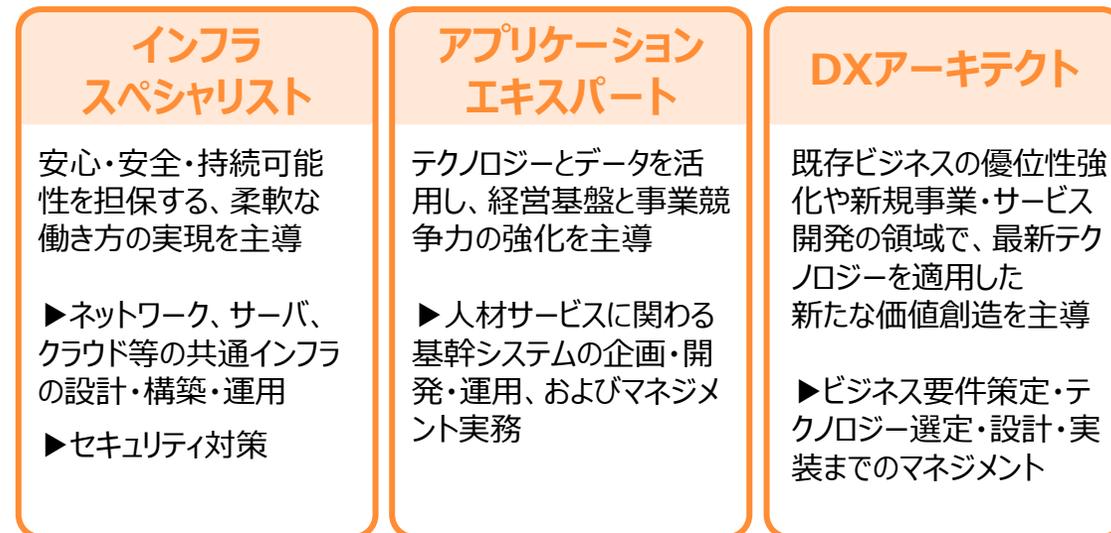
▲デジタルアカデミー社員育成プログラムの概要

DX推進を担う社内人財育成

デジタルアカデミー社員制度を通じて、IT未経験者を1年間かけて育成し、DX推進を担う人財を育成

多様性による、更なるDX促進

様々なバックグラウンドを持つ多様な人財がデジタルを使いこなすことで、既存サービスへの新たな付加価値や、新たな事業創出を促進



▲ デジタルアカデミー社員のキャリア例

DXマインドセット研修の提供

デジタルを活用したビジネス変革・事業創出に必要なマインドを学ぶ
デジタル人財育成支援プログラムを提供

専門家によるキャリア・ライフプラン設計

“キャリア”と“ライフ”に関わる幅広い相談に応じ助言を行う専門家である
「ワークライフファシリテーター」が、今後のキャリア・ライフプランを設計

多彩な「リカレントプログラム」を提供

キャリアプランの実現に必要な知識・能力を身に着けるため、約1,000種類の
リカレントプログラムが選択可能

Academic

大学と連携し、専門分野の知識の
深化や、新しい分野の知識を学ぶ

- ▶ 女性リーダー育成講座
- ▶ 法務の知識習得講座

Liberal Arts

教養を広げ、より豊かな人生のために
文化的な学びを得る

- ▶ 農業体験
- ▶ 資産運用講座

Social

ボランティア・地域支援等、社会に
貢献するために必要な知識を学ぶ

- ▶ SDGsの実践講座
- ▶ 地方創生講座

Work Life

ライフステージに合わせた働き方や、
社会で活かすスキル・知識を学ぶ

- ▶ DXマインドセット研修
- ▶ 起業家入門

▲キャリアプランを実現する多彩な「リカレントプログラム」(一部)

デジタル時代のキャリア形成を応援

人生100年時代、生き方・働き方が多様化する社会で活躍し続ける
ために、自分を知り・自分を磨き・自分を活かすプラットフォームを提供



一人ひとりに合った研修を提案するAIキャリア支援システム「Career Step Program」と連携し、「自分を活かす」サステナブルな未来を応援

総合人材サービス会社として蓄積した、デジタル人財育成の知見を
研修として外部へ提供し、デジタル人財の輩出に貢献

「100分で学ぶ はじめてのDX」講座

DXの本質を理解し、デジタルを使いこなせるDXマインドを養う

	講義 DXの本質を知る	1 社会環境の変化とDXの動向
	ワークショップ 課題発見・解決に必要なマインド体感	2 ビジネスパーソンに求められる人材像
		3 DXに必要なマインドとスキル

▲研修プログラム内容 (一部)

デジタルサービス推進

多様なワークライフ・スタイル提案し
真に心豊かな社会を創造する

キャリア形成支援



- ・ 一人ひとりに寄り添った
デジタル時代のキャリア形成を支援
- ・ 個人自立社会における
新たなプラットフォームを提供

HR・BPOサービス 進化



- ・ デジタル時代の経営課題解決に向けた
組織活性化・人財活用を支援
- ・ 当社グループの知見を活かした
統合ソリューションを提供

新規サービス 創出



- ・ テクノロジーによって可能となる
新たな社会インフラの創出
- ・ 新たなHRTechサービスの開発

総合人材サービスプラットフォーム

一人ひとりの可能性を最大化するトータルサービスを実現



overview

contribution

顧客視点のサービス開発

プラットフォームを通じて事業を超えた各種サービスの多様なデータを蓄積し、データ活用による新しい人材サービスの提供へ

AI×データに基づいた戦略的施策の実践

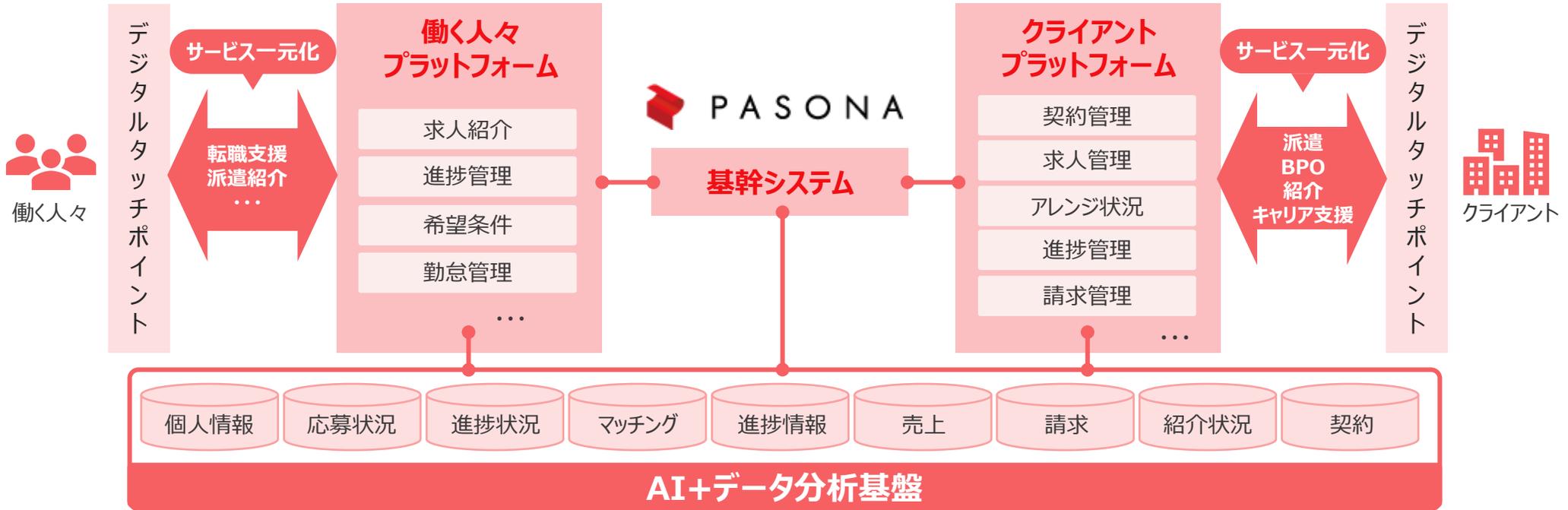
AIを活用し、従来のデジタル化からさらに進化した施策を実現

個人のライフキャリアをサポート

働く人々が、より豊かなライフスタイルとキャリア形成を実現するための長期的なサポートを実現。パソナの提供する「働く」を中心に、ライフステージにあわせたキャリア形成のサービスを展開。

企業のワンストップ・サービスの実現

営業から取引開始後の業務をワンストップで実現。クライアントとの接点をデジタル化し、データを活用して更なるサービス向上を図る。



▲総合人材サービスプラットフォームの概念図

ハイブリッド方式のAIを採用

機械学習モデルと統計的手法のハイブリッド方式のスコアリングを採用し、より進化するAIを実現。

専門性の高いAIを構築

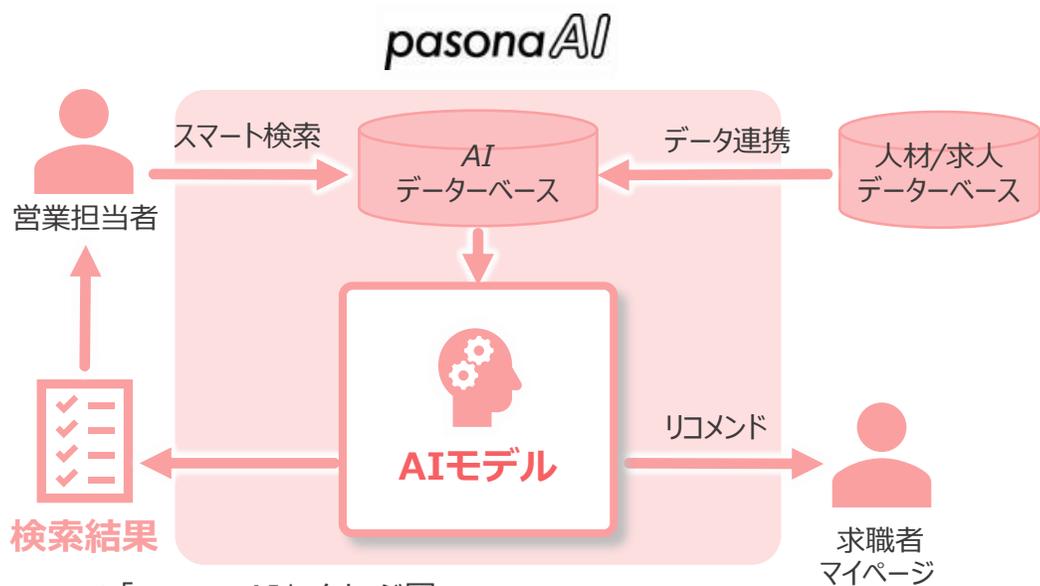
派遣と転職の特性に合った、専門性の高いAIをそれぞれに構築し、きめ細かな条件で精度の高いマッチングを実現。

マッチングの進化

経験豊富な当社担当者による思考や洞察と、膨大な求人の中からキャリアに合わせた探索をするAIを掛け合わせ、一人ひとりの可能性を高めるキャリアをご提案

サービス品質の向上

ばらつきを抑えて求人提案の品質を向上させながら、担当者が人ならではの業務に集中することで、更なるサービス向上を実現



▲「pasonaAI」イメージ図

進化する求人レコmend

仕事を求める一人ひとりのご経歴・希望条件に合わせ、AIが最適な求人をリコmend。営業担当者のフィードバックによる学習も行い、日々マッチング精度の向上を図ることで、ご就職の成功率を高めます。

▲「pasonaAI」による成果例

派遣・紹介スマート検索

AIを組み込んだスマート検索を活用し、派遣の求人も転職の求人も、営業担当によるワンタッチでの検索を実現。担当者の業務を効率化するとともに、品質の向上にも貢献しています。

AIを活用したキャリアビジョン構築支援

AIのリコmendや適性診断を参考に、自身の強みに合ったビジョン構築を支援

オンライン学習プラットフォーム

一人ひとりに合ったコンテンツや履歴管理・公開機能などを拡充し、継続的な学習をサポート

キャリアコンサルタントによるサポート

キャリア実現に向けたコンサルティングで一生のキャリア形成を支援

「個人自立社会」のプラットフォーム提供

個々のキャリアが多様化する人生100年時代において、「個人自立社会」のプラットフォームとして、キャリアビジョンの構築から実現まで支援するオンライン伴走プログラムを提供

若年層からシニア層まで幅広い世代の自立したキャリア形成を支援。今後も、デジタル時代に必要とされるスキルに関する学習コンテンツを拡充



▲ 2019年12月提供開始 「キャリアステッププログラム」

KPI	2022年4月
利用者数	45,000名
ビジョン・プラン設定者数	14,783名
総学習時間	1,656時間



KPI	2023年4月
利用者数	70,000名
ビジョン・プラン設定者数	35,000名
総学習時間	5,000時間

▲ キャリアステッププログラムのKPI

人材募集から採用までをデジタル化する クラウド型プラットフォーム

採用ページや求人ページの簡単作成

スマホ対応の求人ページを自動作成

手軽に求人投稿・SNS連携

ボタン1つでFacebookやLinkedInに連携し、求職者へダイレクトアプローチ

採用プロセスの一元管理

応募・面接・内定通知など、人材採用の進捗状況を可視化・自動化

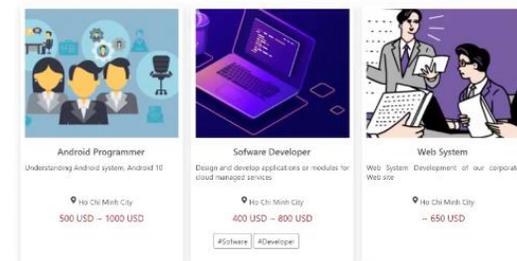
世界規格の人材採用プラットフォーム提供

世界共通規格の人材採用デジタル化サービス開発を通じて、海外の現地法人の採用ブランディング強化をサポート

海外リクルートマーケティング市場創造

HR-Tech×リアルサービスの融合

PASONA Crossingとアウトソーシングサービス（採用代行）が融合したビジネスを展開し、海外におけるリクルートマーケティング市場を創造



▲2020年10月提供開始 「パソナクロッシング」

▲WEBで完結する採用プラットフォーム

アバター人材雇用創出プロジェクト

デジタル空間を前提とした、新しい雇用のあり方を提案

「アバターワーク」サービスの共同開発・提供

当社グループが淡路島で展開する施設の総合案内「淡路コンシェルジュアバター」提供

アバターを活用したサービス推進人材の育成

アバター人材育成拠点「淡路アバターセンター」開設（1000名/3年育成）

アバターを活用した地域情報の発信

仮想空間を使った地方創生プロジェクトの推進

新たな雇用創造

アバターを活用した就業機会の拡大
年齢や勤務地などの制約を受けず、少子高齢化に対応した雇用を創出
アバター活用を通じて企業の雇用に関するDXをサポート

新たな産業創造

デジタル空間を前提とした地方創生、新しい産業を創造



▲ 2021年11月「淡路アバターセンター」開設
※パソナワーケーションハブ鶴崎内



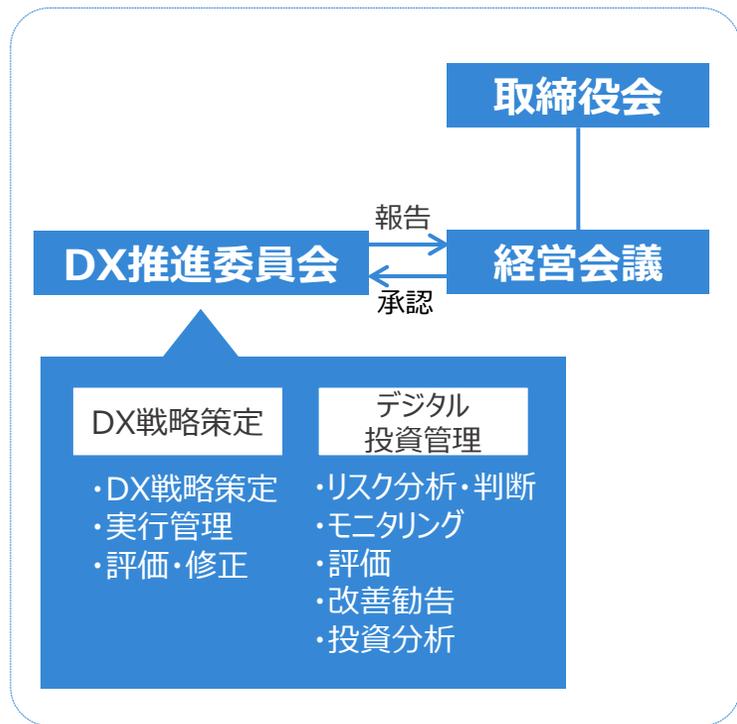
▲ アバターを操作した遠隔接客業務の様子

DX推進体制

DXを着実に推進するためのデジタル・ガバナンス

経営会議の下部組織であるDX推進委員会にて、当社グループ全体のDX戦略策定およびデジタル投資管理を行います。委員会が経営・事業部門・IT部門のハブ機能を担い、DX施策立案と優先順位を決定することにより、グループ全体のDXを牽引します。また、投資管理により、柔軟かつ戦略的なデジタル投資を推進し、確実なDX実現に向けて歩みを進めます。

当社のデジタル・ガバナンス体制

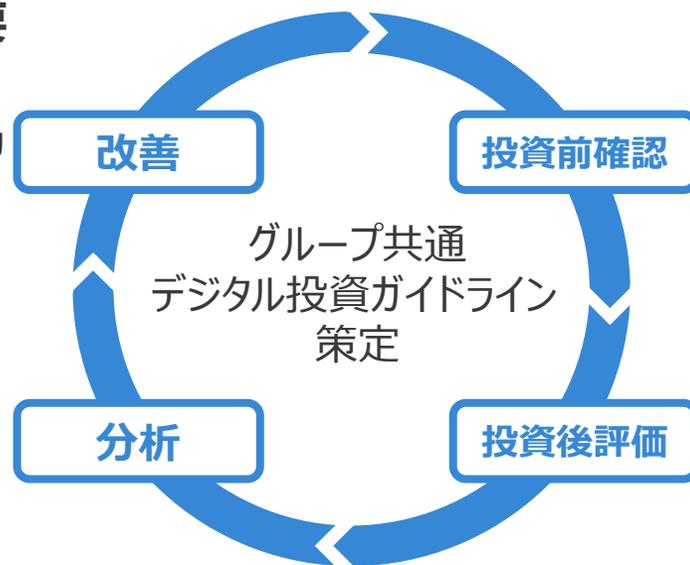


当社のデジタル投資管理のポイント

生産性を向上させるための守りの投資、ビジネス成長のための攻めの投資それぞれを一元的に管理することで、効果的な投資配分を行うとともに、投資実施後の評価・改善活動を実施し、攻めのデジタル投資を加速させます。また、関連するリスクについても分析を行い、機会とリスクのバランスを取った意思決定を行います。

デジタル投資管理の概要

個別: 低評価案件の改善活動
全体: 攻めの投資増加施策



デジタル投資案件
実施前レビュー
リスク分析

デジタル投資に関する
定期的な分析実施

投資実施後の効果測定
(報告・レビュー)

経営会議の下部組織であるDX推進委員会を中心として、経営層・事業部門・デジタル部門が一体となってDXを推進します。

グループ全体のDX戦略を立案し、未来創造を担う

DX推進委員会

取締役会

経営会議

グループ各社

パソナグループの事業・サービス推進を担う

パソナ	キャプラン	パソナJOB HUB
パソナフォスター	パソナハートフル	パソナロジコム
パソナ農援隊	パソナふるさとインキュベーション	パソナマスターズ
パソナライフケア	Pasona art now	パソナ東北創生
パソナHS	パソナHRソリューション	パソナナレッジパートナー
ニジゲンノモリ	awajishima resort	パソナスマイル
⋮		

グループDX統括本部

パソナグループ全体のDX推進を担う

<p>デジタルプラットフォーム統括部</p> <ul style="list-style-type: none"> グループ全体のインフラ・アプリの高度化 既存事業のデジタル活用支援 	<p>デジタル戦略部</p> <ul style="list-style-type: none"> デジタルを活用した新規ビジネス創出・支援 DX人材育成
<p>GRC</p> <ul style="list-style-type: none"> ガバナンス・リスク・コンプライアンス管理・高度化 	<p>デジタルデザインラボ</p> <ul style="list-style-type: none"> 新技術、新サービス研究開発

130名
(2022.4時点)



未来創造

DX推進委員会

- ▶ 経営・事業部門・IT部門が一体となってDXを推進するため、DX推進委員会を設置
- ▶ グループ全体のDX戦略や投資計画を立案し、未来創造を担う(既存事業の競争力強化・新規事業創出・DX人材育成など)

DX推進機関



デジタル×アイデア

チャレンジの日

- ▶ 毎年パソナグループの創業日に全社員から事業提案を募集
- ▶ 社員からデジタル化による改善や事業アイデアが多数考案(1000件以上)
- ▶ 最終選考通過案件は、事業化に向けて計画・具体化

社内ベンチャー制度

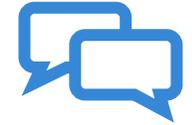


多様なキャリア形成

オープンポジション

- ▶ グループ会社を含む様々なポジションを社内公募
- ▶ 自らキャリアアップに挑戦し、DXに意欲のある社員がDX統括本部に参画
- ▶ 多様な事業経験者がDX人材として異動・育成することで、部門横断的なDX推進を加速

人事制度



データドリブン文化醸成

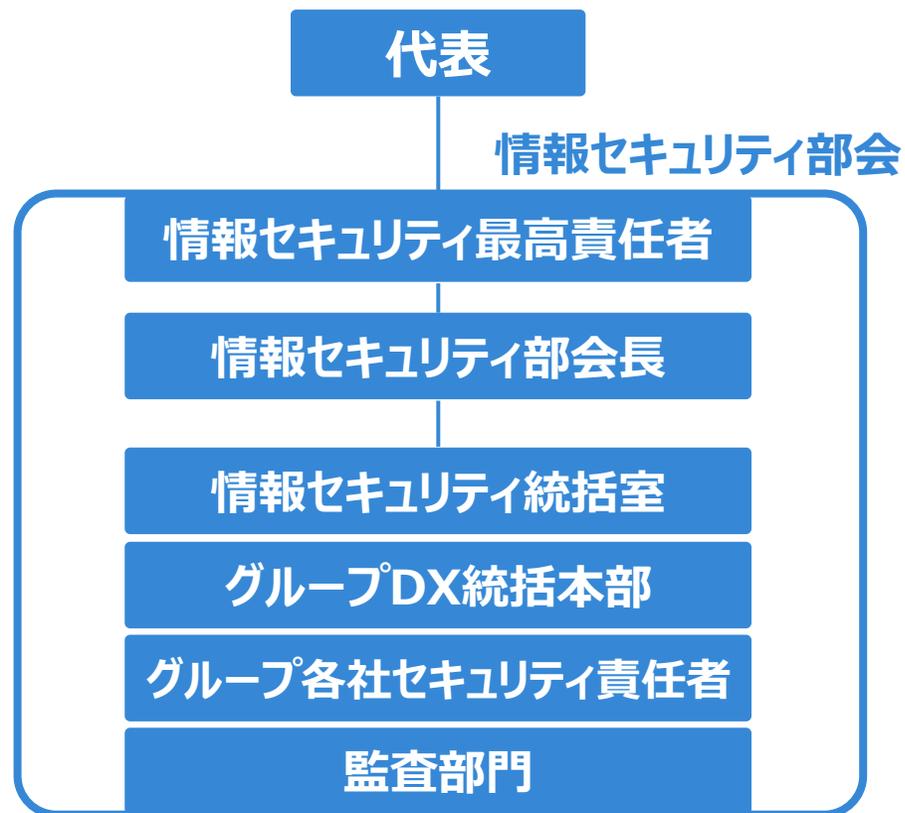
データ活用 コミュニティ

- ▶ データ分析に携わる社員の技術情報交換プラットフォーム
- ▶ データ分析スキル向上のための体系的な研修材料を提供
- ▶ ベンダーと協業し、グローバルで通用するスキル保有者を育成

オープンコミュニティ

セキュリティ

当社は、企業理念を実現するDXの推進とサイバーセキュリティ対策は両輪であると捉え、今後も重要な経営課題として、情報セキュリティの強化に取り組めます。



当社のセキュリティ対策を推進する組織として、DX推進を担う「グループDX統括本部」と、コーポレートガバナンスを担う「情報セキュリティ統括室」を含む、全社横断的な「情報セキュリティ部会」を組成し、情報セキュリティの方針・運用を徹底します。

情報セキュリティマネジメントの実施によって、全ての脅威から当社で扱う情報資産を保護するために以下の取り組みを行っています。

Pasona-CSIRT

パソナグループの情報セキュリティインシデントに対応するためのバーチャル組織。
セキュリティインシデント発生時に全社的な対応が取れるよう、情報セキュリティ統括室が中心となって「Pasona-CSIRT」を発動し、各部署と連携して早期終息を図る。

情報セキュリティ連絡会

パソナグループ子会社を対象に、定期的に「情報セキュリティ連絡会」を開催し、セキュリティに関する重要な情報共有や、様々なセキュリティ研修の実施を行うことで、セキュリティマネジメントの徹底を図る。



セキュリティ重点施策



最新のセキュリティ環境装備

セキュリティポリシーの改定やWebサイトセキュリティ標準化の実現など、セキュリティリスクを低減する最新環境の整備を継続して行う



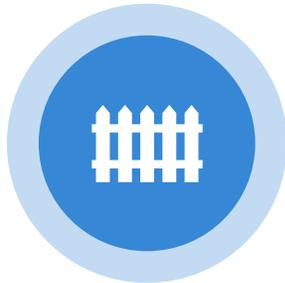
サーバ・NW機器の保有資産最小化

データセンター統廃合により、オンプレミスサーバ機からクラウド環境への移行を進め、コスト削減を目指す



従業員のセキュリティ・リテラシー向上

全従業員向けのセキュリティ定期研修の頻度を大幅に増加するとともに、インシデント対応訓練をグループ会社に展開する



海外拠点のセキュリティ強化

グループ各社が独自で管理しているシステムのセキュリティ対策、特に海外拠点のセキュリティ対策を重点的に強化する



システム・データのクラウド化

システム・データのクラウド化を継続し、日々増加するクラウドサービス利用におけるリスク管理を徹底する

パソナグループ° DX宣言

パソナグループは、デジタル化する社会において、真に豊かな生き方・働き方ができる「個人自立社会」の実現に向けて、デジタルを活用した新しいワークライフ・スタイルを提案し、私たちに関わるすべての皆様に応援します。

DX推進人財の育成に貢献する

「人を活かす」企業として、データやデジタルを活用してビジネス戦略を実現できる「DX推進人財」を育成するとともに、人財育成に関する知見を還元することで、社会のDX推進に貢献します。

DXでキャリアの可能性を広げる

キャリアに関する多様なデータや経験を活かして、働く人々・クライアント・社員をはじめとした一人ひとりに寄り添い、キャリアの可能性を広げるサービスを提供します。

DXで多様なワークライフ・スタイルを創造する

パソナグループが展開している事業・サービスにおいて、デジタルの力により多様なワークライフ・スタイルを創造し、あらゆる才能が繋がり合うことで新たな価値が創造されていく、真に心豊かな社会の実現を目指します。



免責事項

本資料には、パソナグループの将来に関する計画や戦略の記述が含まれています。
内容につきましては、公表日までに入手可能な情報に基づき作成したものであり、
今後の様々な要因により、変更する場合がございます。
なお、本資料の著作権やその他本資料にかかる一切の権利は、パソナグループに属します。

お問い合わせ

パソナグループ グループDX統括本部 デジタル戦略部
デジタル戦略グループ
degitalstrat@pasonagroup.co.jp