

Social Activist PASONA 2021

サステナブルな社会の実現に向けて



Contents

トップメッセージ	2
企業理念／使命	3
Pasona Way 私たちの行動指針	4
Pasona Group Sustainability	5
健康宣言／環境宣言／BCP宣言	6
Pasona Group SDGs Actions	7
ダイバーシティ	9
人材育成	13
ヘルスケア	15
地方創生	16
社会と共に	
地域貢献の取り組み	21
コロナ禍における社会貢献活動	23
環境への取り組み	25
私たちの文化創造	28
パソナ・シャドーキャビネット	29
会社概要	30

※データは2021年5月期の実績数値です。

トップ メッセージ



■ 本社機能の一部移転

2020年9月、パソナグループは兵庫県淡路島に本社機能の一部を移転することを発表しました。新型コロナウイルスの感染状況等も見極めながら、管理部門を中心に1,200人の移転を順次進めています。この度の移転には、3つの目的があります。1つ目は、コロナ禍のようなパンデミックや、地震や水害などの自然災害をはじめ、様々な事業リスクに対応する「BCP(事業継続計画)」の一環。2つ目は、たくさんの夢や才能が集まり、化学反応を起こすことで「夢のある新産業」を創造すること。そして3つ目は、「真に豊かな生き方・働き方」の実現です。

■ 淡路島で目指す新産業の創造

パソナグループの淡路島での取り組みは、2008年に開始し、今年で13年目を迎えました。私たちの挑戦する地方創生は、人を育て、雇用を創り、文化を創ることです。

「人創りは国創り!」をスローガンに掲げ、今年の春には「日本創生大学校 ギャップイヤープログラム」を開始、コロナ禍における新卒未就労者を支援しています。また、「フレッシュキャリアアップ プログラム」では、自宅待機を余儀なくされ、入社以来1日も出社できない航空・旅行業界などの社員1,000名以上の方に活躍の場を提供。さらに、コロナ禍で苦境に立つ音楽家や料理人に、新たな挑戦の機会を創出してきました。そうした方々と共に、淡路島に「夢のある新産業」を創造し、淡路島を「美食の島」「文化・芸術の島」「健康の島」にしていきます。

■ 持続可能で真に豊かな社会の実現に向けて

いま、人々の価値観は「物の豊かさ」から「心の豊かさ」へと大きく変化しています。

淡路島での挑戦を通じて、私たちが目指すこと。それは、「真に豊かな生き方・働き方」ができる「Smart Life Initiative」の実現です。心身ともに健康で、働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いを馳せることができる社会を創る。そしてその取り組みは、淡路島だけにとどまらず、地域の方々や地元企業等とも連携し、東北、京丹後、全国へと広がってきています。

パソナグループはこれからも、ソーシャルソリューションカンパニーとして、様々なステークホルダーの方々と共に、持続可能で真に豊かな社会の実現に向けて挑戦してまいります。

株式会社パソナグループ
代表取締役グループ代表

南部靖之

企業理念

「社会の問題点を解決する」

私たちパソナグループの仕事は、『人を活かす』こと、人々の心豊かな生活の創造、すなわち『ライフプロデュース』です。

私たちは、この役割を果たすため、常に高い志と使命感を持ち、新たな社会インフラを構築し、果敢に挑戦し続けることを使命とします。

- 一、誰もが自由に好きな仕事を選択し、一人ひとりの人生設計にあわせた働き方ができる社会を築く
- 一、会社と個人がお互いに対等な関係で結ばれ、自由に才能を活かせる社会を目指す
- 一、ダイバーシティを推進し、一人ひとりが夢と誇りをもって活躍できる機会を創造し続ける

使命

パソナグループは、創業以来変わらぬ「社会の問題点を解決する」という企業理念のもと、ソーシャルソリューションカンパニーとして、私たちに関わるすべての方々に対して、人生のあらゆる場面をプロデュースするとともに、持続可能な社会に貢献することを使命とし、人々の心豊かな生活を創造する『Smart Life Initiative』を実現できる社会を目指します。

◆働くを創る

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルにあわせた働き方で活躍することができるよう、多様な社会インフラを構築し続ける

◆人生を楽しむ

働くを楽しみ、豊かな人生を送り、社会に貢献することで、誰もが生きがいや喜びを感じ、“ソーシャルワークライフバランス”を実現できる社会を築く

◆人財を育む

高い志をもって果敢にチャレンジする人たちの夢を応援し、キャリア構築の機会を創造する

◆文化を創る

人々が心豊かな人生を送るために、健康、音楽、芸術、食を通じて新たな文化を創造し、夢のある産業を創ることで“Smart Life Initiative”を実現する

Pasona Way 私たちの行動指針

「企業理念」、「使命」のもと、社員一人ひとりがどのように行動すべきか「パソナグループの“芯”」を示したものが『Pasona Way』です。創業の精神を継承し、常にぶれない判断の軸として、全役員・従業員が、これを共有しています。

◆ 社会のために

- 一人ひとりが社会のためにできることは何かを考え、高い志と使命感、ベンチャー精神をもって果敢に挑戦する
- 働きたいと願う誰もが安心して働き、自ら創る明るい未来に思いをはせることのできる社会を実現する
- 社会に必要とされ、影響を与えるロングセラーカンパニーであり続ける
- ソーシャルアクティビスト集団として、社会に呼びかけ変革を起こし、社会に貢献する

◆ 働く人々のために

- ライフプロデューサーとして、人に寄り添い、一人ひとりの豊かな人生設計を描くお手伝いをする
- 『夢は人に帰属する』夢の先にある豊かな未来を実現するために、共に歩む
- 一人ひとりの才能・能力、秘められた可能性を引き出し、エンカレッジする
- 私たちが頼ってくださるすべての方々に対して、真心と思いやりをもって接する

◆ お客様のために

- 『パソナの強みは私です』自信と誇りをもって行動し、信頼感と安心感をもたれるプロとしてのサービスを提供する
- 『心が心を打つ、心が心を動かす』常に相手の立場にたって真心をこめて接する
- 『シンクタンクではなくドゥタンク』お客様のために何ができるか、頭で考えず、まず行動する
- 『足の裏が光る』お客様のために労を惜しまず足を運び、真摯に取り組む

◆ 共に働く仲間のために

- いつもニコニコ明るい笑顔、いつもハキハキ優しい言葉、いつもイソイソ働く手足を実践する
- 職場の仲間、先輩、上司、後輩、身近な人にこそ感謝の気持ちを伝える
- 働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康に働くことのできる環境を育む
- パソナグループの挑戦の歴史とパソナらしさを守り、あるべき未来の姿の実現に向けて仲間と共に挑戦する

◆ 株主の皆様のために

- 私たちの企業理念に共感いただける株主に対して質の高い経営を行い、企業の社会的責任を果たす事業活動を推進する

Pasona Group Sustainability

持続可能な社会を目指して

パソナグループは、「企業理念」「使命」「行動指針」に基づき、人々の心豊かな生活を創造する「Smart Life Initiative」の実現を通して、持続可能な社会の構築に貢献します。

◆ 私たちの人を活かす

私たちは、一人ひとりの個性や異なる発想・価値を尊重し、様々な立場の人々が、自分の才能・能力を発揮し、成長できるダイバーシティを推進します。

◆ 私たちの社会貢献

私たちは、企業の社会的責任(CSR)を明確化し、社会貢献活動を推進するために「社会貢献室」ならびに「社会貢献委員会」を設置。「良き企業市民」として、国内外において文化・慣習を尊重し、地域に根ざした社会貢献・社会福祉活動を積極的に推進します。

◆ 私たちの文化創造

私たちは、文化・芸術・スポーツ活動を通して、人々の心豊かな生活の実現をサポートします。

◆ 私たちの健康経営

私たちは、「健康宣言」のもと、健康的に働く環境を整備し、心身ともに健康で心豊かな生活の実現に貢献します。

◆ 私たちの地球環境保全

私たちは、「環境宣言」のもと、地球環境保全に向けて「環境委員会」を設置。限りある資源を大切にし、企業活動を通して地球環境保全に努めるとともに、グループ全社でアクションプランを策定し、環境問題に取り組みます。

◆ 私たちのBCP

私たちは、「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、それぞれの分野で「BCP(Business Continuity Plan)」を提案します。

◆ 私たちのコミュニケーション

私たちは、あらゆるステークホルダーとの適切なコミュニケーションを実践し、政治・行政、取引先等との健全な関係を築き、透明性の高い事業活動を推進するとともに、重要な情報の公正かつ適時・適切な開示を行います。また、市民社会の秩序や安全に脅威を与えるいかなる組織・個人とも、一切の関わりをもちません。

健康宣言

パソナグループは「人を活かす」企業として、私たちに関わるあらゆる人々の、心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指します。また、経営トップの健康経営に対する方針のもと、健康に関する様々な事業活動を通じて、人々の健康づくりに貢献することを誓います。

◆健康的に働く環境を育む

働きたいと願う誰もが、才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会を築きます。共に働く仲間と、働く豊かさ、楽しさを分かち合い、イキイキと健康的に働くことができる環境を育みます。

◆健康的な文化を創造する

文化・芸術・スポーツ活動を通じて、心の豊かさを提供し、すべての人がより豊かで健康的な生活を実現できるよう支援します。

◆健康的な食を創る

健康に直結する食の安心・安全に関する情報発信を行うと共に、農業の活性化をはじめとする地方創生を目指し、私たち一人ひとりの行動を通じて、豊かな地球環境を守り、持続可能な社会の実現に貢献します。

環境宣言

パソナグループは、持続可能な社会の実現を目指し、将来を担う次の世代に健全で美しい地球環境を残すため、あらゆる場面で限りある資源を大切に、企業活動を通して環境保全活動に努めると共に、豊かな地域社会を築きます。

◆環境保全への意識を高める

全ての役職員やエキスパートスタッフ、その家族に共感の輪を広げ、環境保全に関する高い意識と関心を持ち、行動します。

◆環境保全活動を推進する

当社と関わる全てのステークホルダーの方々と共に、環境保全活動の推進に向けて協働し、活動の輪を広げます。

◆環境分野で新たな価値を創造する

環境保全に向けた新たなイノベーションの創出に挑戦し、社会と共に豊かな地球環境を創ります。

BCP宣言

パソナグループは「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」、「新産業の創造」に向けて、様々な人々が活躍できる多様な働き方、コミュニティの創造、持続可能な新たな企業・社会のあり方を提言し、それぞれの分野で「BCP (Business Continuity Plan)」を提案します。

◆未来に繋ぐ

人々の心豊かな生活を創造する「Smart Life Initiative」を掲げ、様々な変化に柔軟に対応できる、真に豊かな生き方・働き方を推進し、雇用機会・教育機会を創出します。

◆地域社会と共に歩む

都市一極集中から生じる社会課題を解決するため、一人ひとりの才能や能力を活かし、社会やコミュニティと共に「ミューチュアル・エコノミー(互助の経済)」を実現します。

◆新産業を創る

「人が集まる夢のある新産業」を創造することで、経済活動を活発にし、雇用を生み出し、地域社会の発展に貢献します。

Pasona Group **SDGs** Actions

パソナグループが取り組むSDGs

パソナグループは「社会の問題点を解決する」を企業理念に、サステナブルな社会の実現を目指し、事業活動はもとより良き企業市民として、SDGsの達成に向け、積極的に活動を行っています。

16. 平和と公正をすべての人に

17. パートナーシップで目標を達成しよう

事業活動や社会貢献活動を通じて、あらゆるステークホルダーとのパートナーシップを構築する。

13. 気候変動に具体的な対策を

14. 海の豊かさを守ろう

15. 陸の豊かさも守ろう

将来を担う次の世代に健全で美しい地球を残すため、事業活動や社会貢献活動を通して環境保全に努める。

12. つくる責任つかう責任

事業活動において発生する廃棄物の削減・再利用を促進するとともに、持続可能な生産と消費のあり方を提案する。

11. 住み続けられるまちづくりを

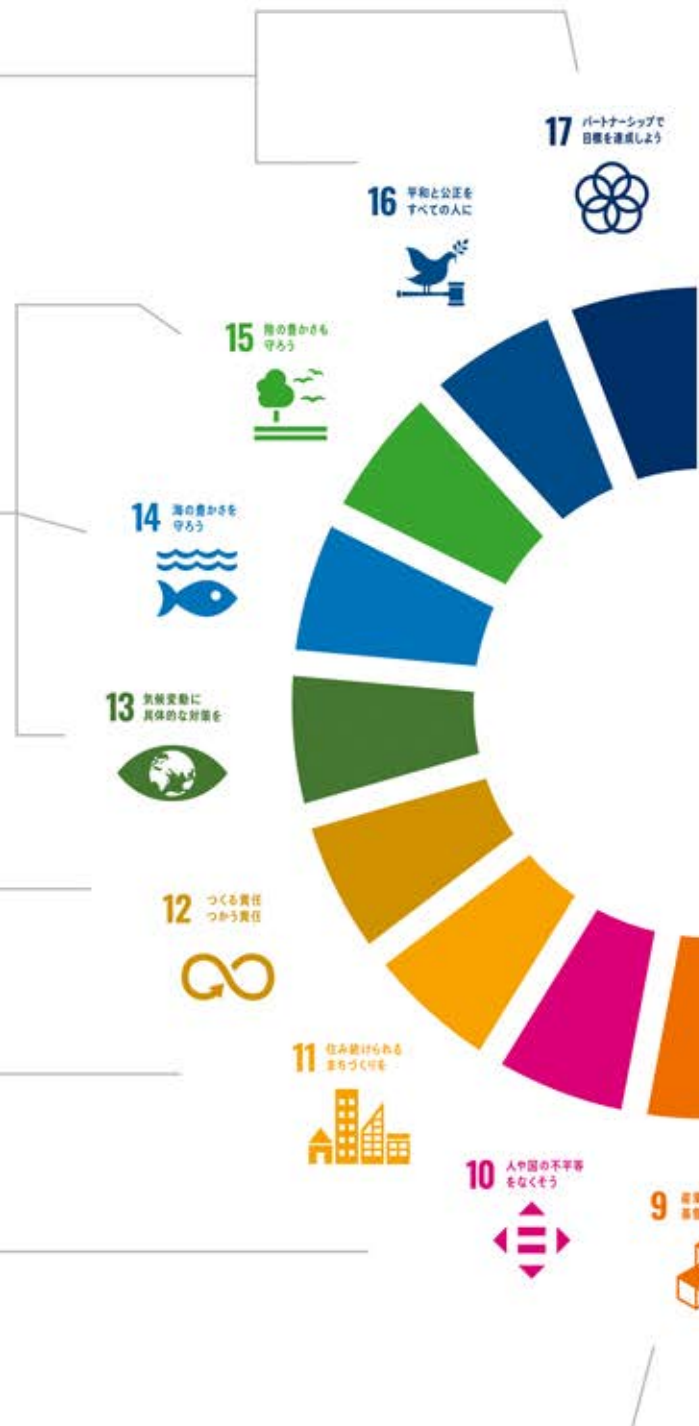
社会やコミュニティとともに、真に豊かで持続可能なまちづくりに挑戦する。

10. 人や国の不平等をなくそう

一人ひとりの個性、異なる発想・価値観を尊重し、誰もが才能・能力を発揮できる社会を実現する。

9. 産業と技術革新の基盤をつくろう

新たな社会インフラを構築するとともに、夢のある新産業の創造とイノベーションの創出に挑戦する。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

国連サミットで「持続可能な開発のための2030アジェンダ」が採択。2030年までの達成を目指して地球環境や人間社会が維持されるための基本目標を定め、全世界で企業や団体が取り組んでいます。

1. 貧困をなくそう

働きたいと願う誰もが才能・能力を活かしてイキイキと活躍できるよう、雇用・教育の機会を提供する。

2. 飢餓をゼロに

安心・安全な食を供給する持続可能な農業を推進するとともに、弱い立場にある方々に食の支援を行う。

3. すべての人に健康と福祉を

心身ともに健康で心豊かな生活の創造を目指し、企業の健康経営を支援するとともに、個々の健康促進に向けた教育・指導を行う。

4. 質の高い教育をみんなに

教育格差をなくし、高い志を持って果敢にチャレンジする人たちにキャリア構築の機会を提供する。

5. ジェンダー平等を実現しよう

誰もが才能・能力を発揮し活躍できる社会の実現に向け、女性の能力開発・キャリア構築を支援し、企業における更なる女性活躍を推進する。

6. 安全な水とトイレを世界中に

水と衛生の管理向上を進める地域コミュニティの活動を支援する。

7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに

オフィスや施設等での再生可能エネルギーの利用を促進し、事業活動を通して社会全体のグリーン成長に貢献する。

8. 働きがいも経済成長も

働きたいと願うすべての人が才能・能力を最大限に発揮し、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方で活躍することができる社会インフラを構築する。





ダイバーシティ

誰もが才能を活かせる社会を創る

年齢・性別・国籍・障害の有無にかかわらず、誰もが夢と誇りをもって、自由に才能を活かして活躍できる社会の実現に向けて、様々な社会インフラを構築。多様な働き方の提案やキャリア形成支援、安心して働ける環境づくり等を通じて、新たな雇用を創造しています。

キャリア形成・就労支援

個々の能力や強みを活かし、キャリア創りをサポート キャリアコンサルティング

国家資格を持つキャリアコンサルタントが、一人ひとりと向き合い、能力や強みを丁寧に引き出し、キャリアビジョンを明確にするサポートを行います。

■ キャリアコンサルティングを受けた方	240,000名
■ 社内で活躍するキャリアコンサルタント	
1級キャリアコンサルティング技能士	11名
2級キャリアコンサルティング技能士	323名
国家資格キャリアコンサルタント	278名
産業カウンセラー等関連資格	449名



キャリア人材の転職・再就職を支援

個々のキャリアカウンセリングから求人開拓、再就職まで全てのプロセスを専任のコンサルタントがサポート。2021年4月「70歳就業法」施行に伴い、在職中から社員の自律・主体的なキャリア形成を支援し、「失業なき転身」を実現する『セーフプレースメント・トータルサービス』も開始。

転職サポート	55,000名
キャリア支援サービス拠点	全都道府県 76拠点
再就職・独立起業等の進路決定した方	12,000名
1年以内の再就職決定率	96%

コロナ禍での「雇用維持」と「キャリアアップ」を支援 「フレッシュキャリアアッププログラム」

コロナ禍で自宅待機や休業等を余儀なくされている社員を受け入れ、パソナグループが淡路島で展開する関連施設等にて就労機会を創出。

受入人数 **1,200名**



ビジネスパーソンとしてのスキルを磨き、応用力を身につける教育の機会を提供

働きながら学び、自分のキャリアを創る 「ギャップイヤープログラム」

淡路島

コロナ禍で困難な就職環境に直面した新卒者を支援。最長2年間パソナグループの契約社員として働きながら、ビジネスの基礎や社会人としての教養を身につけ、夢や目標に向かい、自身の可能性にチャレンジするプログラム。

参加者 **30名**



2021年4月 パソナグループ入社式・ギャップイヤープログラム入社式

地方でのワーケーションや複業を促進 「JOB HUB ワケーション」 パソナJOB HUB

全国の地方自治体と連携し、地域企業と人材をマッチングし、地方でのワーケーションや複業を通じた人材育成、新規事業開発をサポート。「旅するように『はたらく』」という新しい価値観・ワークスタイルを提案し、働く人の多様なキャリア形成を支援するほか、地域経済の活性化にも貢献。

参加企業	150社
参加者	2,000名

プロフェッショナル人材の豊富な知識や経験、専門スキルを活かす 「顧問サービス」 パソナJOB HUB

上場企業の役員経験者からスペシャルスキルを持つ若手まで、豊富な知識や人脈、ノウハウを持つプロフェッショナル人材が「顧問」として登録。DX推進、SDGs、ESG経営コンサル等、スキルや知見、ノウハウを活かして活躍。

サービス導入企業	7,000社
登録者	8,500名

仕事と家庭、介護の両立支援

働く子育て世代に向けて 仕事と子育ての両立支援 パソナフォスター

認可・認証保育所、保育施設(企業内・病院内)、学童クラブ・児童センター、民間児童(アフタースクール)を運営。働く人々が仕事と子育てを両立しながらイキイキと活躍できる環境づくりと、子供たちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを展開。

保育施設/園児数	49施設/1,740名
学童クラブ・児童センター/児童数	40施設/3,900名



■ パソナファミリー保育園
「子育てしながら働きたい」と願う社員・エキスパートスタッフのための保育施設。JOB HUB SQUARE東京、淡路島でファミリーオフィスを展開

介護離職ゼロに向けて 仕事と介護の両立支援 パソナライフケア

働き盛りの40-50代が親の介護で離職を余儀なくされるケースが増える中、介護離職ゼロに向けて仕事と介護の両立をサポート。また、地域に密着した訪問、通所等の介護事業所を展開。

サービス導入企業	220社
仕事と介護の両立セミナー受講者	20,000名
個別介護相談	1,200件
介護事業所(居宅介護・訪問介護・通所介護支援)	22事業所

家事代行サービス 「家ゴトコンシェルジュ」 パソナライフケア

豊富な経験と専門知識を有するスタッフが、共働き家庭の家事負担を軽減。また高齢者の外出付き添いや見守り、買い物代行や料理代行など、完全オーダーメイドの充実したケアサービスを提供。

登録スタッフ	3,500名
--------	--------



産後家事・育児援助、0歳児をもつ両親のサポートなど、子育てへの不安を抱えるお母さんたちのサポート事業も展開。

ハウスキーピングサービス 「クラシニティ」 パソナ

フィリピンから家事サービスのプロフェッショナルを日本に招聘し、国家戦略特区の東京都及び神奈川県でサービスを展開。家事負担の軽減により、女性のさらなる社会進出や、変化するライフスタイルをバックアップ。

スタッフ数	50名
-------	-----

中小企業に向けた 育児・介護支援プラン策定

社会保険労務士、ケアマネージャー等の資格保有者を「仕事と家庭の両立支援プランナー」として養成。全国の中小企業に対して、従業員の育児・介護休業取得と円滑な職場復帰を促進する「育児・介護支援プラン」の策定を支援し職場環境を整える。

仕事と家庭の両立支援プランナー育成	66名
育児・介護支援プラン策定支援企業	1,307社

※2020年度中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業実績

女性活躍推進

淡路島

女性活躍推進 シンポジウム
「Pasona Women's Expo」 (5月)

女性活躍を推進する企業の経営者や人事担当者、心豊かな働き方・生き方を望む女性を対象に、女性が活躍できる社会のあり方を考えるオンラインイベント開催。



パネルディスカッション「なりたい自分はデザインできる」にパソナグループ代表南部靖之が登壇。

仕事と子育ての両立を目指すシングルマザーを応援
「ひとり親 働く支援プロジェクト」

雇用と生活の両面で困難な状況に直面する「ひとり親家庭」の方々に向け、仕事・住居・教育をトータルで支援するプロジェクトを今春より開始。淡路島で安心して仕事に従事できる環境と共に、自然の中で伸び伸びと子育てをしながら、充実した教育を受けられる環境を提供。



兵庫県淡路島での「仕事」と「育児」、「生活」をトータルに支援

データで見るパソナグループの女性活躍度

- 役員に占める女性の割合 31.4%
- 管理職に占める女性の割合 51.5%
- 女性社員の出産後の復職率 100%
- 子供のいる女性社員の割合 33.6%

■ 「えるぼし」最高位 認定
厚生労働大臣より女性活躍に関する状況等が特に優良な企業として、「えるぼし」の最高位の認定を受けています。

- ・2017年 9月 株パソナグループ 株パソナ
- ・2018年 11月 株パソナテック
- ・2021年 4月 ビーウィズ株



シニア

人生100年時代、生涯現役で活躍する場を創出
「エルダーシャイン制度」

人生に定年なし！生涯現役での活躍を目指すシニア人材をパソナグループが採用。企業の経営課題を解決する「参謀」として社外で業務をするなど、さらに活躍の場が広がっています。

雇用者 100名



65歳からの新入社員「エルダーシャイン第2期生」同期会

特許庁・知的財産分野で活躍の場を
ベテラン人材の新たな職域を開拓

ナレッジバンク/パソナナレッジパートナー/パソナ知財信託

特許庁の定めた受注資格のある機関として登録され、幅広い専門分野の技術者・研究者の新たな活躍の場を創出。また、知的財産分野におけるノウハウを活かし、企業に向けた知財管理サービスも提供。

就業者 380名

高い専門知識と豊富な経験を持つ
シニア人材の活躍機会を創出 パソナマスターズ

高い専門知識と豊富な経験を有する中高年人材の新たな活躍の場を創出。ライフスタイルに合わせた勤務形態を選択でき、経験を活かしたオフィスワークのほか地方創生に携わる仕事の場も提供。

登録者 3,200名

マスターズ稼働者 平均年齢 66.5歳

障害者

才能に障害はない!

パソナハートフル

「障害は個性、才能に障害はない!」をコンセプトに、働く意欲がありながら、就労が困難な障害者がイキイキと働ける環境と健常者と共に社会参加できる“共生”の場を創りだしてきました。特例子会社パソナハートフルをはじめ、グループ各社で個々の能力を活かして活躍の場を広げています。



障害のある社員と健常者がともに働くパソナハートフル

障害者雇用数(パソナグループ各社合計)

560名

●オフィス業務

パソナグループ各社でファイリング、契約書発行など様々な業務を遂行。



●アート村

「アート」による就労分野の拡大を目的にアーティスト社員が就労。



●アート村工房

アート村作品をモチーフに手作りで心のこもった商品を製造・販売。



●インソーシング/アウトソーシング

総務・経理関連の伝票整理・印刷・発送等、様々な庶務業務を受託。



●パン工房

一流パティシエの指導のもと無添加のパン、焼き菓子などを製造・販売。



●ゆめファーム

農業のプロとして、無農薬で安心・安全の野菜やお米、ハーブを栽培。



●教育事業

就職を希望する学生向けにインターンシップや、キャリア教育を実施。



●障害者人材紹介/コンサルティング

障害者雇用のノウハウを活かしたコンサルティングと人材紹介。



グローバル

グローバル人材のための就職イベント「JOB博」

外国籍留学生や海外就職を目指す日本人のためのグローバル就職・転職イベント。日本国内はもとより台湾・韓国・ベトナムなどアジア各国で開催。コロナ禍で就職活動が難しい外国籍留学生に向けて「JOB博ONLINE」を開催。



参加者

7,000名



海外への渡航が制限され苦境に立つ留学生をサポート

JETプログラム参加者のキャリアサポート 「JETプログラムキャリアフェア」

国際的な人的交流事業「JETプログラム」の参加者と、グローバル人材を求めている国内の企業・団体等の出会いの場を提供する合同企業説明会を開催。

出展企業数

80社

参加者

350名

グローバル人材のキャリア形成支援 「国際化促進インターンシップ事業」

開発途上国・地域の外国人材を日本企業でインターンシップとして受け入れ、途上国の学生の就業体験支援と共に、日本企業の海外展開や異文化コミュニケーションを促進。

応募者

1,625名

実施件数

74件

*経済産業省 令和2年度 国際化促進インターンシップ事業



人材育成

次世代を担う人材を創る

あらゆる人が雇用機会を得られるよう、ビジネススキル習得を図る多彩な研修プログラムを展開するほか、デジタル化やグローバル化、持続可能な新産業の創造など、次世代を担うリーダー人材を育成しています。

ビジネスプロフェッショナル

「Pasona Career College オンライン」

ビジネスシーンに広く活用できるパソコンスキルや語学等の講座や、スキルアップや資格取得に役立つ専門講座など、幅広いメニューをe-learningで開講。キャリアビジョン実現のための応援プログラム「Career Step Program」も展開。

受講者 **28,300名**

講座 **600講座**



DX、AI(人工知能)、RPA人材 環境変化に対応するIT人材育成

パソナテック

IT技術が著しく進化する中、市場ニーズに対応し戦略的に専門人材を育成。エンジニアのスキルアップやキャリアチェンジも支援。

各種専門プログラム参加者 **700名**



次世代リーダー

淡路島

社会に変革をもたらす人材を育成・輩出 「パソナ日本創生大学校」

社会課題に志を持って挑戦し、社会に貢献する人材を育成。「地方創生リーダー育成」、「女性幹部候補育成」、「リカレント教育」をテーマに、一人ひとりのキャリアビジョンの構築や新たな価値創造に向け、アクティブラーニングを中心に、新事業や新領域に挑戦するプログラムを提供。

日本創生大学校 プログラム

- GAP YEAR Program
日本の将来を担い、未来を創る若者を育てる
- Fresh Career Up Program
大切な若手社員の雇用を守り、キャリアアップを支援
- Middles Be Ambitious
就職氷河期世代、ひとり親のキャリア創りを支援
- Women's Advanced Program
志をもって未来を切り開く女性幹部候補生を育成 (今秋開講)



読売新聞
「夢・志ある若者よ、淡路島に集まれ」と呼びかけ

グローバルリーダー

淡路島

新たなイノベーションを創造する社会起業家を育成 「Awaji Youth Federation」 2018年～

世界から優秀な若者や社会起業家が集い、多様な価値観と知識・経験のもと、新たな産業の創造や地方創生の実現を目指す人材育成プログラム。3期生はオンラインで実施。

1期～3期生

39ヶ国 76名



国連機関FAO傘下の青年プラットフォーム 「YUNGA Japan」

淡路島

SDGsを達成する意識と行動力を持ったグローバル人材の育成プログラムをAwaji Youth Federationが公式運営。国内の大学生を対象に、社会課題解決に向けて主体的に行動するリーダー育成を行う「YUNGAアンバサダープログラム」も開始。

参加者

770名

香港滞在型グローバル人材育成研修

「Pasona Global Edge」 パソナエデュケーション

日本の高校生や大学生、企業の若手社員を対象に、多文化が共存する国際都市香港で、グローバルリーダーに必要な素養を養う人材育成プログラムを提供。

受講者

180名

サステナブル人材

淡路島

農業を通じた環境教育

SDGsの根底にある「共創」「循環」「多様性」を“体感”できる研修を兵庫県淡路島で開催。化学肥料や農薬を使わず、自然の生態系を活かす循環型の農業を実践。児童や学生に向けた体験学習プログラムや各企業に合わせたカスタマイズ研修も実施。

参加者

2,600名



耕作放棄地における土づくり、種まきから収穫まで、「共創・循環」の意義と食の大切さを体感

企業向け人材育成研修を提供

「SDGs実践研修」

キャブラン

企業に向けて、従業員がSDGsを理解し、実践できる人材育成の研修を提供。

受講者

80名

幼児教育・子ども教育

子どもの豊かな心と好奇心を育む

パソナフォスターの多彩なプログラム

幼児から中学生まで、英語・音楽・リトミック・YUNGAなど独自教育プログラムで、子供たちの豊かな心と知的好奇心を育む場づくりを行っています。



●「Angie&Tony」

日常生活の中で英語と触れ合い、歌って踊りながら身に付ける



●「Miracle Labo」

東京学芸大学と共同研究のPBLメソッドを用いたアフタースクール

淡路島で自然体験と英語教育

「Awaji Kids Garden」

淡路島

好奇心や豊かな感性を育む幼児教育プログラム。幼少期から英語に触れ、真のグローバル感覚を養い、リーダーシップを身につけます。



● AKG×YUNGA

世界初の認定プログラム「YUNGA for Preschool」を共同開発

ヘルスケア

心身ともに健康的な生活を創る

心身ともに健康で心豊かな生活の実現を目指し、誰もが健康に働くことができる環境づくりや、健康的な文化・食の創造に挑戦しています。

企業向け健康経営

従業員の健康管理をサポート

健康経営支援サービス パソナ/ベネフィット・ワン

従業員の健康管理は企業にとって重要な経営課題。従業員の健康に配慮することで生産性の向上、離職率の低下はもとより企業のイメージアップにつなげることができます。これまで培った健康経営へのノウハウを元に企業の健康経営をトータルにサポート。

- 健康経営サポート
- 産業保健サポート
- ウェルネスサポート
- 女性の健康サポート

医療系有資格登録者	37,000名
健康サポートの対象従業員	700,000名
健康管理業務の受託数	50社以上



産業医・保健師による健康相談

個人向け健康プログラム

健康的な生活と食習慣を身につける

淡路島

ヘルスケアプログラム「Awaji Wellness Camp」

生活習慣を改善したい、免疫力を向上させたいなど、健康的な生活と食習慣を身につけるためのヘルスケアプログラムを提供。



淡路島産の新鮮な野菜や発酵食品を使ったヴィーガン料理



自然豊かな県立淡路島公園内をウォーキング



健康的な身体づくりを学ぶプログラムを提供



免疫力を高める食のあり方や身体に関する知識を学ぶ講座

パソナグループ、パソナ

経済産業省・日本健康会議
健康経営優良法人2021 ホワイト500認定



パソナグループは「健康経営を進める企業の手本となっている企業」にも選出。経営トップの健康経営方針のもと社員一人ひとりが健康にイキイキと働き、ソーシャル・ワーク・ライフバランスを実践できるよう、健康環境の整備、ヘルスリテラシー向上のための研修、オンラインでの健康サポートプログラムなどを推進。



仕事の合間のリフレッシュエクササイズを定期的開催



スーツのまま取り組めるトレーニングジム

ベネフィット・ワン

経済産業省・東京証券取引所
健康経営銘柄2021認定



従業員の人事データや健康情報を一括管理する「ベネワン・プラットフォーム」を開発。ストレスチェック、勤怠データ、組織診断の分析結果に基づき、健康でやりがいを持ってイキイキと働くことができる環境づくりに取り組む。

スポーツ推進で健康づくり

グループ各社の交流、社員が発案した「パソナ体操」や仕事の合間のエクササイズ配信などの取組みが評価され、認定を受けています。

パソナグループ、Pasona art now、
パソナ・パナソニック ビジネスサービス
スポーツ庁 スポーツエールカンパニー2021 認定



パソナグループ
東京都スポーツ推進企業 認定



地方創生

地方に持続可能な新産業を創る

東北・京丹後・岡山・淡路島など、全国で自治体や地元企業、地域の方々と連携しながら、「人材誘致」による独自の地方創生事業を展開。文化・芸術・食・健康・教育など、国内外からたくさんの方が集まる「夢のある新産業」を創造し、地域の活性化と雇用創造に挑戦しています。

東北の産業復興

東日本大震災から10年、被災地での就労支援をはじめ東北の産業復興に向け、様々な活動を実施。東北の未来を創る起業家を育成する「東北未来戦略ファンド」から誕生した各社が地域の魅力を活かし、新たな事業を創出。

イーハトーブ東北

(2017年設立)

東北の素晴らしさを全世界に発信するだけでなく、地域が誇る食材にも注目。雇用創出と誰もが豊かさを感じる地域活性化を推進。



宿泊施設 平泉倶楽部



地産地消のメニューを提供するレストラン KABURAYA

VISIT東北

(2016年設立)

震災からの復興を目指し、海外からのインバウンド促進を目的に起業。さらに、宮城県丸森町を拠点とした地域商社「GM7」、中国市場に特化した社会課題を解決する「日中BHEコミュニケーションズ」を設立、東北の未来創造に向けて活動。



宮城県丸森町のブランド米「いざ初陣」を開発



パソナ東北創生

(2015年設立)

東北の地域課題を解決する実践型研修を通じて、人材を育てる研修ツーリズムと事業開発支援を推進。



岩手県釜石市「釜石しごと・くらしサポートセンター」を運営

京丹後の地域商社事業

丹後王国ブルワリー

道の駅 丹後王国「食のみやこ」で地元農産物や特産品を販売。丹後地域の魅力を発信する地域商社として、販路開拓や人材育成にも取り組む。



クラフトビール ヴァイツェンは「ジャパン・グレート・ビア アワーズ2021」最高評価の金賞を受賞！ ベーコン、ソーセージはドイツ農業協会「DLG食品競技会」金賞、銀賞、銅賞を受賞

岡山県久米南町 地域活性化プロジェクト

上初棚田テラス 初庵

地元の農場協議会と共に上初棚田の復元プロジェクトを推進し、地域と密着した様々な活動を推進。地元食材を生かした料理と絶景が楽しめる古民家を改装したカフェをオープン。



2021年8月リニューアル。棚田が見渡せるオープンテラスを増築し、発酵食や薬膳を取り入れた新メニューも提供

日本全国で地元企業や自治体と連携し地域活性化事業を推進。Uターン、移住促進をはじめ、特産品の海外での販路開拓など、日本の食、文化、歴史などの特性を活かした新たな事業を提案。

全国での地域活性化事業

180事業

●香川県琴平町の地方創生プロジェクト

株式会社 地方創生が空き店舗開発による地域活性化を推進。オリジナルステーションナリーを販売する「琴平文具店」オープン。



琴平文具店



淡路島へ本部機能一部移転を発表

「自然災害・パンデミック対応」はもとより、「地方創生」「新産業の創造」に向けて、グループ全体の「BCP(Business Continuity Plan:事業継続計画)」を推進。その一環として本社機能の一部を兵庫県淡路島へ移転することを発表し、管理部門を中心に2023年度までに1,200名の業務を移転予定。

パソナファミリーオフィス

(10月)

社員が子供と一緒に出勤し、同じ空間で働ける環境を整備。子供の感性を育む空手やピアノ、英語レッスンなど多数のプログラムを地域の子供たちにも提供。



● 夢舞台オフィス

開放感のある空間で自由な発想を生み出す、パソナグループの未来事業構想の実現に向けた戦略オフィス。

淡路島から新たな働き方を提案

「パソナ ワークेशनハブ」

(4月)

大阪や神戸から近く、自然豊かな環境に立地。仕事と休暇を組み合わせた柔軟な働き方を推進するワークेशनを導入する企業に向けて、多様な働き方を実現する環境を提供。



【淡路島で挑戦する就労支援・人材育成】

「人創りは国創り」をキーワードに、淡路島の自然あふれる環境のもと、多様な就労支援・人材育成プロジェクトを展開しています。コロナ禍での雇用維持とキャリアアップを支援する「フレッシュキャリアアッププログラム」や、新卒未就労の若者が働きながら学ぶ「ギャップイヤープログラム」を実施(詳細P9)。また「ひとり親はたらく支援プロジェクト」を通じて、シングルマザーの仕事と生活を支援しています(詳細P11)。

音楽を通じた地方創生に挑戦

「音楽島 -Music Island-」

(7月)

全国の音楽家が音楽活動と仕事のハイブリッドキャリアを実現し、音楽を通じた地方創生を目指す。演奏活動の機会を失った音楽家が安心して働きながら音楽活動に取り組める環境を提供。



淡路島の各施設でコンサート、ミュージカルなど様々な活動を企画・実施

兵庫県、淡路島3市と連携

「淡路パイロットHQ協議会」発足 (2月)

兵庫県及び淡路市・洲本市・南あわじ市と連携し、東京一極集中から、本社機能等を地方へ移転を検討する企業へ新しいライフスタイル、ワークスタイルを実現するプラットフォームを構築。淡路島に本社機能等の分散・移転、サテライトオフィスの開設を検討している企業に対し、拠点の開設・拡充や移転等を支援。

ライフスタイルに合わせた多様な働き方を創造

「ハイブリッドワークライフ協会」 (10月)

時間や場所等にとらわれない新しい働き方による地方創生を目指す地方自治体や企業等と協働。ハイブリッドな働き方・生き方の促進に向けた情報発信や、全国の遊休施設等を活用したハイブリッドワーク拠点の整備、ハイブリッドワークを通じた地方での雇用創出を実現。

コロナ禍で困難な状況にある料理人を支援

「淡路シェフガーデン」 (4月)

コロナ禍で営業縮小を余儀なくされた飲食施設のオーナーや若手シェフの新天地での新たなチャレンジを応援。36店舗がオープン。



地域活性の情報発信基地

「のじまスコーラ」

(2012年～)

閉校となった小学校をリノベーションし、2012年に誕生。自然やアート、美味しい料理を堪能できる地域住民の交流の場として定着。



3Fは期間限定のバーベキューテラスや地域の方が企画・運営する料理教室、コーラス教室を開催

<1F> のじまマルシェ/カフェスコーラ



地元で収穫された野菜や特産品の販売やペットと楽しめるカフェ

<2F> リストランテ スコーラ



地産地消の匠 奥田政行シェフがプロデュースするイタリアンレストラン

雄大な自然を活かし、兵庫県立公園をプロデュース

世界で人気の日本のアニメ・マンガと、淡路島の大自然が融合。東京ドーム約28個分の敷地面積を誇る兵庫県立淡路島公園内に、自然とマンガ・アニメ等の二次元コンテンツを五感で体験できる、日本初の新感覚エンターテインメントアニメパークを開設。

体験型エンターテインメントアニメパーク 「ニジゲンノモリ」

●ゴジラ迎撃作戦 (10月)



TM & © TOHO CO., LTD.
淡路島に上陸した世界最大 実物大のゴジラをテーマに、強さと迫力を真に体感できるアトラクション。世界初常設ゴジラミュージアムも併設



●クレヨンしんちゃん アドベンチャーパーク

国民的アニメ「クレヨンしんちゃん」の世界で、ジップラインや巨大アスレチックを大人も子供も楽しめる
© 臼井儀人 / 双葉社・シンエイ・テレビ朝日・ADK 1993-2021

●ドラゴンクエストアイランド 大魔王ゾーマとはじまりの島 (5月)



© 2021 ARMOR PROJECT/BIRD STUDIO/SQUARE ENIX All Rights Reserved.
「ドラゴンクエスト」の世界を再現したフィールドRPGアトラクション

●ナイトウォーク火の鳥



© TEZUKA PRODUCTIONS.
手塚治虫氏の名作「火の鳥」を題材にした幻想的なプロジェクションマッピングを楽しみながら夜の森を散策

●NARUTO&BORUTO 忍里



© 岸本斉史 スコット / 集英社・テレビ東京・びえろ
世界で人気の忍者アニメ「NARUTO-ナルト-」の世界観を再現した忍者アトラクション

贅沢なひと時を過ごす 「GRAND CHARIOT 北斗七星135°」

県立公園の最も高台に位置する淡路島随一のロケーション。地産地消にこだわり、四季折々の淡路島産の旬の食材を活かした創作料理は絶品。夜には対岸に広がる光輝く神戸の街並みと淡路島の満天の星を体感できる。



明石海峡大橋と神戸の街並みを一望



雄大な自然を眺めるダイニングテラス



アニメの世界観を楽しめるキャラクタールーム



アニメの世界観を楽しめるキャラクタールーム

世界中で幅広い世代に愛されるハローキティを通じて、淡路島の魅力を国内外へ

海をテーマにしたメディアアート&レストラン 「HELLO KITTY SMILE」

海をテーマにしたハローキティの世界をプロジェクションマッピングで体験。本格的な中華料理も楽しめる。



© 2021 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L627852

ハローキティのショーと食事が楽しめるシアターレストラン 「HELLO KITTY SHOW BOX」

大人から子供まで楽しめる歌・ダンス・演奏によるショーと、身体に優しい美味しいヴィーガン料理・スイーツを提供。



淡路島を文化・芸術の島に

劇場&ソーシャルディスタンスレストラン

「青海波」

(8月)

日本の文化である食、歴史、芸能を愛しみ、楽しみながら和食や昔懐かしい洋食が堪能できる空間。



● 青の舎



全席海に面したソーシャルディスタンスレストラン

● 波乗亭



©Noda Naoki

古典芸能、世界的クラシックバレエの他に有名劇団出身の演出家とゲストを招き、淡路島を題材にしたオリジナル演目等を上演。

● 海の舎



アンティーク家具や食器に囲まれたクラシックな洋食レストラン

● 古酒の舎



「古昔の美酒」はフランスのコンクールで金賞・大賞を受賞

日本全国の酒蔵から厳選した希少な熟成古酒「古昔の美酒」が楽しめるショップ&バー。日本のものづくり市場の新たな販路機会を創出する「匠創生」がプロデュース。

淡路島の豊かな自然と食を楽しむカフェ&レストラン

「オーベルジュ フレンチの森」

(5月)

雄大な大自然の中で、至高の食とゆったりと流れる癒しの時間を提供。フランス3つ星レストランで研鑽を積んだ 新進のシェフによるオーベルジュ。



クラフトサーカス



夕陽100選の景観が楽しめるシーサイドマーケット&レストラン

ミエレ



オープンデッキから海と夕陽を一望できるカフェ

ミエレ ザ ガーデン



「ミエレ」で大人気のカフェメニューが楽しめる姉妹店としてオープン

オーシャンテラス



絶景オーシャンビューと最高級淡路ビーフを堪能できるグリルレストラン

社会と共に

地域貢献の取り組み

パナソニックグループの企業姿勢を明確にするため、2005年に「社会貢献室」を設置。社会貢献活動のリーダーとして、全国のグループ各社より40名の「社会貢献委員」を任命。年2回の報告会で活動発表や情報共有を行い、新たな行動目標を設定しています。さらに、2019年より各地域に「エリアリーダー」を任命し、地域間の連携を強固にした活動を全国で推進しています。

世界に広がる活動の輪！

活動件数	国内 365 件 海外 17 件
活動人数	11,000 名

2020年度 サンキューファンド募金

寄付金総額 **1,687,288**円

<支援先> 令和2年7月豪雨、宮城県沖地震、アメリカ大寒波、東日本大震災復興、震災遺構保存等



全国をつなぎ社会貢献活動報告会を年2回開催

Topics

● 2020年度 社会貢献活動

パナソニックグループ社会貢献委員会では、良き企業市民として持続可能な地域社会づくりに貢献するため、SDGsなど社会からの要請や地域課題を鑑み、重点テーマを定めて活動しています。

1. 食品ロス

2 世界中で深刻さを増す食品ロス問題解決に向け、一人ひとりの意識向上や、食料を必要な方に届ける活動を実施

フードドライブ活動



全国 3月/6月/9月/12月

エキスパートスタッフ50名のボランティアチームや役員が一丸となり、食の不均衡の解消と環境負荷低減に向け全国のフードバンクと連携。

寄付総量 **1,240**kg

仙台市フードドライブ運搬サポーター



仙台 毎月

仙台市が取り組むフードドライブに参加。市内スーパーからフードバンクへ食品を届ける運搬ボランティアを実施。

無農薬野菜で応援！ピンポン食堂



大阪 7月

淡路島で生産する無農薬野菜の中で規格外や余剰在庫となってしまう野菜を大阪市内で活動することも食堂「ピンポン食堂」へ寄付。

2. 環境保全

13 地球温暖化防止への貢献や海や陸の豊かさを守るため、植樹や里山保全、環境美化をはじめとする活動を推進

3 海峡クリーンアップ大作戦



淡路島 10月

鳴門海峡、紀淡海峡、明石海峡の3海峡周辺の美化活動を通じて、世界遺産登録への機運を高めようという取り組み「3海峡クリーンアップ大作戦」に参加。

倉敷アダプトプログラム



倉敷 年4回

倉敷市主催の「まち美化プログラム」へ2010年から参加。10年間継続した取り組みが評価され、倉敷市長から感謝状を受領。

なごや東山の森 里山保全活動



名古屋 毎月

名古屋市内で里山保全活動を行っているNPO法人「なごや東山の森づくりの会」と連携し、竹林整備や草刈りを実施。

3. 地域貢献(復興)



震災や豪雨被害などの復興支援や地域が抱える課題に着目し、住み続けられる街づくりのために地域に根差した活動を推進

ヒロシマ折り鶴プロジェクト



広島 8月

広島県の平和記念公園内「原爆の子の像」に20,000羽の折り鶴を奉納。コロナ禍で観光客が激減する中、平和への想いをこめ全国で実施。

チャリティーセミナー「3.11」の被災地は今



東京 3月

東日本大震災から10年を迎え、これまでの復興支援の取組みを振り返り、これからできることを社員一人ひとりが考え行動するセミナーを開催。

被災した公園の再生プロジェクト



釜石 3月

豪雨により天然木で作られた公園が被災。遊具の復旧作業等の公園再生プロジェクトを地域の子供達と一緒に企画。

5. ダイバーシティ



ダイバーシティを推進し、誰もが心豊かな生活を送ることができる社会を目指し活動

月の輪学院 図書館創設プロジェクト



大阪 12月

福祉型障がい児入所施設「社会福祉法人 月の輪学院」に図書館を作るため、社員やスタッフ、クライアント企業に呼びかけ、家庭に眠っている約1,000冊の本を寄贈。

手作りクリスマスカードを届けよう!



東京 12月

千代田区内の障害者福祉施設や高齢者施設の職員、ご利用者にクリスマスを楽しんでいただけよう、手作りでオリジナルカードを作成してお届け。

孤児院へランチボックスをお届け



インドネシア 2月/4月

コロナ禍で支援の手が激減してしまった、オフィスの近くにある孤児院にあたたかいランチをお届けするプロジェクトを実施。

4. スポーツ・健康



全ての人が健康的な生活を送ることができるよう、スポーツイベント等を通じた活動を各地で推進

バスケットボール試合運営ボランティア



福岡 通年

福岡のプロバスケットボールチームの試合会場にて、会場案内や誘導、ハンディキャップのある方のサポート等を実施。

ブラインドテニス補助ボランティア



静岡 4月

球拾いやサーブ位置へのアテンドを通して、視力障害をお持ちの方のサポートを実施。また、障害への理解促進を目的にブラインドテニスのゲームを体験。

ゴミ拾い×ジョギング プロギング



淡路島 5月

「環境保全×スポーツ」をテーマにヨーロッパで流行する“plogging”を通して、ジョギングしながら道路のゴミ拾いを実施。

6. パートナーシップ



自治体や地域の非営利団体とパートナーシップを図り、地域全体でのシナジーを高める募金活動を推進

ベトナム中部への災害支援



ベトナム 12月

ベトナム中部で起こった大規模洪水の被害を受けた方々に救援物資を送るための募金活動を実施。

子ども達の教育支援



タイ 1月

貧困家庭の子供たちの教育支援につなげるため、リユースの文具品を集め寄付。また、ノートやペンを購入するための募金活動を実施。

令和2年7月豪雨 災害義援金募金



全国 7月

令和2年7月豪雨で甚大な被害を受けた熊本県への義援金として、全国各拠点にて募金活動を実施。

コロナ禍における社会貢献活動

未だ猛威を振るう新型コロナウイルス感染症の影響で、私たちを取り巻く環境や生活様式は一変しました。コロナ禍にこそ、地域が必要とされていることに耳を傾け共生できる社会をつくるため、全国で活動を推進しています。

Topics

ひとり親家庭に向けて

●「オンライン仕事セミナー」開催

離職を余儀なくされたり就職面接へ課題を感じる母子生活支援施設の方と職員を対象にオンラインセミナーを開催。元ミスインターナショナルの社員による「第一印象&モチベーションアップ」講座、国家資格を持つキャリアカウンセラーの「対面・オンラインでの面接対策」講座等、自信を持って新たなステージにチャレンジするきっかけづくりに貢献。

第6回「企業ボランティア・アワード」大賞 受賞

企業のリソースや社員のアイデアを活かし施設のニーズに応えられたことが評価され、大賞を受賞。
(主催：社会福祉法人 東京都社会福祉協議会 東京ボランティア・市民活動センター)



子どもたちに向けて

●絵本でスマイルプロジェクト(全国)

学校生活、家庭の過ごし方が大きく変わる中、絵本と触れる機会を増やしたいという想いから、全国の社員・スタッフに寄付を呼びかけ、各地域の児童施設へ寄贈。

●安曇野市 小中学校消毒ボランティア(長野)

市内の小中学校で、ウイルス対策の消毒ボランティアの人員不足をうけ、パナソニックの社員を中心に毎月ボランティア活動を実施。

●修道院の乳児へ紙おむつを贈ろう(広島)

支援が減っている施設に向け、乳児院でニーズの高い紙おむつを寄贈するため募金活動を実施。



高齢者の方々に向けて

●高齢者施設への夏の贈りもの(全国)

外出制限や季節行事が激減する中、施設内で夏を感じてもらおうと手作りの作品を製作して寄贈。

●チャリティーライブ&ビデオレター寄贈(大阪)

施設への訪問が自粛される中、入居されている高齢者の方々に向け、社員有志で無観客のライブを開催。音楽のビデオレターを作成しお届け。



Column

地域に根差した活動を目指して

パナソニックグループでは、各地方自治体の地域活性化事業に参画し、地域団体や学生、他企業とともに持続可能な地域づくりを目指しています。

「しがのふるさと支え合いプロジェクト」(滋賀県)

県内の中山間地域と企業や大学、地域団体が連携して地域活性化に取り組む滋賀県の「しがのふるさと支え合いプロジェクト」に参加。今年度は同プロジェクトにて栗東市走井地区での田植えや稲刈りボランティアを行うなど、共に住み続けられる街づくりを目指しています。



「とくしま農山漁村 ふるさと応援し隊」(徳島県)

徳島県が実施している「とくしま農山漁村ふるさと応援し隊」に参加。地域との協働活動として穴吹市美馬町で人手が不足する八朔収穫やしいたけの植菌ボランティア、草刈りなど、地域団体や学生、企業の方と共に、豊かな徳島を守る活動を行っています。



■2020年度 主な地域貢献活動

拠点名	活動名	実施月
【全国】		
	絵本でスマイルプロジェクト	2020年7月
	高齢者施設への夏の贈り物	2020年7月
	令和2年7月豪雨 災害義援金募金	2020年8月
	ふれあう街づくりプロジェクト(花壇管理)	2020年9月
	どんぐり拾いで植樹に貢献！プロジェクト	2020年11月
	書き損じ年賀はがき回収	2021年1月
	「しあわせ」を運ぶくまプロジェクト	2021年3月
	元気を届ける折り鶴ラッキースター	2021年3月
	留学生向け防災・衛生用品の寄付	2021年3月
	「東北応援募金」の呼びかけ	2021年3月
	アースデー全国一斉清掃活動	2021年4月
	サンキューワーク募金活動	年4回
	フードドライブ活動	年4回
	コンタクトケースリサイクル活動	適年
	CHEER UP CLUB	適年
	エコキャップ回収活動	適年
【北海道・東北】		
札幌	ミスゴケ里親プロジェクト	2020年6月
	石狩浜ハマナス再生プロジェクト	2020年7月
	余市教育福祉村 アロニア収穫応援ボランティア	2020年9月
	リングブルde車イス！リングブル回収活動	2020年10月
	体力向上を目指すコーディネーション・セッション	2020年12月
	誰でも気軽に取り組める指ヨガで健康作り活動	2020年12月
	地産地消で地域の飲食店を応援	2020年12月
	エコ&防災に使える！風呂敷講座	2020年12月
	子ども達の笑顔を広げよう！親子で楽しく工作教室	2020年12月
	生き生きと暮らす！年末の大掃除応援	2020年12月
	オンライン職場体験	2021年2月
	医療従事者チャリティーイベントに参加	2021年2月
	生き生きと暮らす！こぶろープロジェクト	2021年3月
	子どもたちに絵本を届けよう！	2021年5月
仙台	コロナ禍における留学生支援活動	2020年7月
	おもちゃリユースプロジェクト	2020年8月
	絵本寄贈プロジェクト	2020年9月
	仙台市植樹会&グリーンキープ活動	2020年10月
	ひとり親・貧困家庭に食料を！こども食堂支援	2021年1月
	地域課題共有ミーティング～不用品でアート作成	2021年2月
	留学生コミュニティ形成交流会	2021年2月
	こども食堂運営サポート	2021年2月
	東京2020NIPPONフェスティバル	2021年5月
	コロナ対策・衛生用品寄付	2021年3月、5月
	深沼ビーチクリーン	毎月
	仙台市フードドライブ運搬サポーター	毎月
釜石	高齢者家庭の雪下ろし・雪かき	2021年1月
	福島県沖地震後の子供の遊び場の復旧作業	2021年2月
	震災から10年鎮魂と復興を願うライトアップイベント	2021年3月
	公園での子供向けイベントの開催	2021年3月、5月
	商店街でのコンポスト実証実験	2021年3月、5月
郡山	はやまっ子 子ども語り発表会運営ボランティア	2021年2月
	郡山除染に学ぶ会 早稲街清掃	2021年4月
福島	花見山おもてなしプロジェクト	2021年3月
【北陸】		
新潟	有明児童センターおもちゃ寄付	2020年10月
	特養にコロナ対策消耗品を寄付	2021年4月
	児童厚生施設への絵本の寄付	2021年5月
富山	ツツジの苗木寄付@富山・新潟	2020年12月
	グリーンバード富山と清掃活動	2021年4月
金沢	森林を守ろう！緑の募金活動	2020年7月
	フードバントリー運営ボランティア	2021年1月
	児童養護施設実証絵本の寄付活動	2021年2月
	金沢駅前花壇の剪植替えボランティア	2021年3月
福井	越前市「みんなの食堂」ボランティア	2021年5月
長野	社員の家庭から子供の寄付	2020年12月、2021年1月
	信州こども食堂ボランティア	2020年12月
	他企業共同清掃活動	2021年4月
	善光寺清掃活動	2021年4月
	大学生向けフードバンク炊き出しボランティア	2021年5月
松本	はたらき園公園環境整備活動	2020年9月
	信州こども食堂お弁当作りボランティア	2020年11月
	支援物資のお届け&調理配膳ボランティア	2021年2月
	安曇野市内小中学校清掃・消毒活動	毎月
【関東】		
埼玉	戸田市内保育園クラソウプロジェクト	2020年8月
	保育園児向けサッカー教室	2021年5月
千葉	ゆめファーム米作り体験会	2021年5月
東京	日用品・衣料品の回収&寄付活動	2020年6月
	ちよだひとり親家庭応援ボックスプロジェクト	2020年8月、12月
	高層小仏小仏・植樹祭2020	2020年9月
	夢オーケストラチャリティーコンサート募金活動	2020年10月
	ピンクリボンナイトコンサート募金活動	2020年10月
	母子生活支援施設 ひとり親支援セミナー	2020年10月
	クリスマスチャリティーコンサート	2020年12月
	手作りクリスマスカードを届けよう！	2020年12月
	YUNGAセミナーの運営	2021年1月
	東北応援販売会	2021年3月
	乳児院へ手作りマスクを届けよう！	2021年3月
	こども達の「食」を守るプロジェクト	2021年3月
	高齢者お買い物サポートボランティア	2021年3月
	防災セミナー&防災グッズ販売会	2021年3月
	高齢者施設に仮リース&フォトブックをお届け！	2021年3月
	チャリティーセミナー「3.11」の被災地は今	2021年3月
	シェアリングボックス	2021年3月
	マスク寄贈活動	2021年4月
	スプリングコンサート チャリティー募金活動	2021年4月
	外堀通り花壇管理活動	適年
川崎	多摩川清掃ボランティア	2021年1月
藤沢	緑沼ビーチクリーン	2021年4月

拠点名	活動名	実施月
【東海】		
愛知	栄まるごと感動空間プロジェクト 清掃活動	2021年3月
豊田	豊田市花壇管理ボランティア	2021年2月
名古屋	なごや東山の森 里山保全活動	2020年7月、8月、9月
	名駅駅通・栄拠点周辺の清掃活動	毎月
	久屋大通公園アラリエ花壇周辺清掃	2020年10月
	フードバンク梱包ボランティア	2021年5月
沼津	沼津ひまわりプロジェクト	2020年8月
	認知症サポーター講習会を開催	2021年2月
	子どもの居場所づくりボランティア	2021年5月
静岡	森下公園清掃活動	2020年12月
	花壇お手入れボランティア	2021年4月
	ブラインドテニス補助ボランティア	2021年4月
浜松	浜松の街をきれいにしよう！地域清掃活動	2021年3月
【関西】		
大阪	無観客配信チャリティーライブ企画	2020年7月
	無農薬野菜で応援！ピンポン食堂	2020年7月
	ピンポン食堂 虫よけグッズ寄贈	2020年9月
	月の輪学院 図書館創設プロジェクト	2020年9月
	ひとり親家庭へのマスク寄付	2020年9月
	スタッフ・社員向け懇話会プログラム	2020年9月
	大阪市一斉清掃クリーンUP作戦	2020年12月
	箕面公園山陽有林保全活動プロジェクト	2021年2月、3月
	オオクワガタの棲める森保全プロジェクト	2021年4月
	古着に「セカンドライフ」	2021年5月
京都	京都市ひとり親家庭支援センター「ゆめあす」寄贈	2020年7月
	カゴメ食品×ひとり親家庭支援センター寄付	2021年1月
	ひとり親家庭支援センタービジネスセミナー開催	2021年2月
滋賀	滋賀県井地区柳田ボランティア	2020年6月
	しがのふるさと支え合いプロジェクトセミナー	2021年2月
淡路島	大磯海岸清掃	2020年7月
	淡路島 ワールドクリーンアップデー	2020年9月
	三海峡クリーンアップ大作戦	2020年10月
	ミエし前海岸清掃	2020年10月、2021年3月
	淡路島東浦海岸清掃	2021年1月
	「フルフル」あなたの古着が誰かのために	2021年2月
	古紙リサイクル活動	2021年3月
	献血活動の推進	2021年3月
	淡路夢舞台リレーマラソンボランティア	2021年4月
	HELLO KITTY SMILE海岸清掃	2021年4月
	ゴミ拾い×ジョギング プロギング	2021年5月
	「淡路島五大祭り」運営サポート	2021年5月
【中四国】		
岡山	パノナ岡山全拠点清掃活動	2021年1月
	互近助バントリー学用品の寄贈	2021年3月
	使用済みカイロで水質改善活動	2021年4月
倉敷	倉敷アダプトプログラム	2020年10月
広島	社会福祉法人広島修道院 乳児へ紙おむつを贈ろう	2020年7月
	ヒロシマ折り鶴プロジェクト	2020年7月
	障がい児 ボーリング大会運営ボランティア	2021年2月
	フラーフェスティバル事前清掃活動	2021年4月
福山	フードドライブ用持ち帰り袋の作成・寄付	2021年5月
高松	サンポート高松・中央通り等一斉清掃	2021年1月、3月、4月、5月
	映画「こどもしょくどう」食品寄付	2021年2月
	東京2020 香川県内聖火リレーボランティア	2021年4月
徳島	八潮収穫ボランティア	2020年12月
	勝浦ひな人形保全活動	2021年1月
	馬路地域しいたけ植菌作業	2021年3月
松山	ミカン収穫ボランティア	2020年12月
【九州】		
北九州	北九州 清掃 ボランティア	2020年12月
	ひとり親家庭向けお野菜寄付	2021年1月、2月
	子育て支援活動	2021年4月
熊本	阿蘇 ハナシノブ保全活動	2020年10月
	支店周辺清掃活動	2020年12月
長崎	長崎県留地大清掃2020	2020年6月
	清掃ボランティア	2020年12月
	ひとり親家庭食品配布ボランティア	2021年2月、4月
福岡	無農薬農産物×子ども食堂	2020年9月
	プロバスケットボール運営ボランティア	2020年10月、2021年2月、4月
	介護施設へ春の贈り物	2021年3月
	面白いバスケット	2021年4月
宮崎	花みちプロジェクト ボランティア	2020年12月
	介護施設へプレゼントを届けよう	2021年2月
	津波避難ルート清掃活動	2021年3月
那覇	クリスマスプレゼントの寄付	2020年12月
	拠点周辺清掃活動	2021年1月
九州全域	ハロウィン フードドライブ活動	2020年10月
	高齢者施設 冬のおくりもの	2020年11月
	古着deワクワクン	2020年12月
	食器リユース活動	2021年3月
【海外】		
アメリカ	「Red Cross Holiday Hustle Virtual 5K」寄付活動	2020年11月
	外国人大学生への日本語・文化ボランティア	2020年12月
	COVID19 LA County Response Fund 寄付	2021年2月
	テキサス州大寒波への支援	2021年3月
	「Diversity&Inclusion」オンラインセミナー	2021年3月
インドネシア	孤児院へランチボックスをお届け	2021年2月
	モスク、小学校での清掃活動	2021年4月
シンガポール	青森高校へのオンラインレクチャー	2021年1月
	必要な方へのモノのシェア 生活用品の寄贈	2021年2月
タイ	6th Career Building with Pasona Support Children Education	2020年12月
	献血活動	2021年1月
	献血活動	2021年3月
台湾	就職研修プログラム「Pasona Cup」	2020年12月
	障害者・貧困家庭への物資の寄付活動	2021年3月
ベトナム	ベトナム中部への災害支援策	2020年12月、2021年1月
	孤児院への募金活動	2021年2月

社会と共に 環境への取り組み

パナソニックグループは、政府主導の「チーム・マイナス6%」プロジェクトが開始された2005年より、グループ各社の役員を中心に構成する「環境委員会」を設置。以来、次世代に健全で美しい地球環境を残すため、役職員への環境教育はもとより、一人ひとりが「ソーシャルアクティビスト」として活動する機会の創出に取り組んでいます。また近年、地球環境の変化により自然災害が多発していることから、「社員の働く環境整備」「防災体制の強化」にも尽力しています。

環境保全への取り組み

温室効果ガス削減を目指して

社有車の電気自動車へ切り替え、デジタル化の推進、また役職員一人ひとりが活動する国内外での環境保全活動を通して、温室効果ガスの削減に努めています。



エコカー導入

(2014年～)

温室効果ガスの発生抑制のため、社有車をハイブリッド車や電気自動車への切り替えを推進。



環境省「COOL CHOICE」への参加(2017年～)

2030年の温室効果ガス排出量26%削減(2013年比)を達成し、省エネ・低炭素社会を目指す国民運動に参加。パナソニックグループ全社で、照明や冷暖房、電子機器などの消費電力を削減。



淡路島 コンポスト

(2020年～)

淡路島内の飲食施設で廃棄する野菜の切れ端、食べ残しの食材等を堆肥化。チャレンジファームを中心に島内での野菜づくりに再活用するなど、資源を循環させる仕組みづくりに挑戦。



デジタル化による紙の削減

(2017年～)

社員手帳のアプリ化、契約書や紙資料の電子化、また役員会をはじめとする会議でのタブレット端末の使用など、全社で紙資源の削減を推進。

社員手帳による削減

10,000冊 /年

<p>2005年</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 環境委員会 設置 ● 社会貢献室 設置 ● 社会貢献委員会 設置 ● チーム・マイナス6%加入 ● 社会貢献報告書のエコ印刷 	<p>2006年</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 営業車の燃費向上 エコRunグランプリ開始 ● 農業を通じた環境教育 開始 ● 筑波山清掃登山 開始 	<p>2007年</p> <ul style="list-style-type: none"> ● クールビズ導入 ● エコキャップ回収運動開始 ● My箸Myカップ推進運動開始 	<p>2009年</p> <ul style="list-style-type: none"> ● エコを考える日 「エコ曜日」制定 ● 「海の森」プロジェクト植樹活動 ● 「健康・農業・エコ」をテーマに 「アーバンファーム」オープン
--	--	---	---

自然体験を通じた環境保全『山と海くらぶ』(2020年～)

約60名の有志メンバーが中心となり、社員と家族が自然との共生を体験し、楽しみながら行う環境保全活動の場づくりとして発足し、全国で活動を展開。

●ふれあう街づくりプロジェクト(花壇管理)

花や緑でつまれた美しい街の実現に向けて、花壇管理や草花の植付け、清掃活動を実施。



「東京ふれあいロードプログラム」に参画し、東京駅前外堀沿いの花壇管理を行う

●ビーチクリーンアップ活動

各地域の美しいビーチの保存と海洋プラスチック問題の解決に向け、地域団体とも連携し、海岸清掃を実施。



東北・関東・関西地方の海岸で活動を実施

●育樹・植樹活動

生物多様性に富んだ安定した防災・環境保全林を形成するためのふるさとの森づくり活動に参加。



東京や千葉、名古屋を中心に植樹・育樹活動に参加

コンタクトケースリサイクル運動 (2020年～)

リサイクルに適したポリプロピレンで作られる使い捨てコンタクトのケースをリサイクルする活動「アイシティecoプロジェクト」に参加。CO₂排出削減のため全国に回収ボックスを設置し、社員・スタッフに呼びかけて活動を推進。

アースデーウィーク清掃活動 (2008年～)

地球環境について考える日として国連で採択された4月22日「地球の日」から1週間をアースデーウィークと定め、全国63拠点で一斉に地域清掃活動を実施。

参加者

630名



HELLO KITTY SMILE(淡路島)

大通公園周辺清掃(名古屋)

どんぐり拾いで植樹に貢献!プロジェクト(2009年～)

全国でどんぐりを拾い集め、植樹活動を行っている団体に寄付。保水力の高いどんぐりの木を植えることで、森林の緑化と防災に貢献。

どんぐり 78,372個 ▶ 783本のクヌギ植樹に貢献

エコキャップ回収運動 (2007年～)

パソナグループ社員、エキスパートスタッフ、クライアント企業と共に、全国でエコキャップ回収運動を実施。リサイクルによるCO₂削減とポリオワクチンに交換。

回収個数 221,210個

ポリオワクチン 257人分

CO₂削減量 1,621 kg

緑を守り育てる募金『グリーンファンド』(2020年～)

全国での保全活動とともに、持続可能な地球環境と豊かな緑を守るため、環境保全・植物保護を目的に活動する地域団体等を支援するための応援基金を設置。

- <寄付先>
- 北海道 ハマナス再生プロジェクト
 - 福島県 絶滅危惧種を保全「クマガイソウを守る会」
 - 石川県 緑化推進委員会 森林保全活動
 - 大阪府 三草山保全活動
 - 熊本県 絶滅危惧指定「ハナシノブ」保全活動 等

2012年

- エコ検定開始
- 「キャンドルナイト」開始

2017年

- 社員手帳のアプリ化
- 環境省「COOL CHOICE」への参加

2019年

- 里山保全活動 開始
- Pasona Way Committee「ソーシャルアクティビストチーム」創設
- 社会貢献委員・環境委員会をマネジメント

2020年

- YUNGAプロジェクト開始
- 「山と海くらぶ」発足
- グリーンファンド 開設
- コンタクトケースリサイクル運動開始

エコ検定 (2012年～)

日々の生活や仕事に必要な地球環境保全の知識を身につけ行動する姿勢を育むために、グループ社員を対象に年1回実施。
※社員への環境教育は、ESG評価のAランク取得において高く評価いただきました。

Stay Home COOLBIZキャンペーン (2020年～)

コロナ禍での外出自粛や在宅勤務により、家庭内での電力消費が増加する中、家庭できる「地球環境保全」「エコ活動」に取り組む「Stay Home COOLBIZ」キャンペーンを実施。家庭内で快適に過ごすためのエコアイデアを募集し、全社で共有。



働く環境への取り組み

防災教育・情報の発信

- 通信「SONAERU一備える」発行
自然災害に対応するための心構えなどを中心に、防災減災の必要性を「自分ごと」として捉えるための情報を発信。
- 防災Week2021
3月11日を挟む一週間を「防災Week」と設定。災害対策や防災意識を高めるためのセミナー、防災テストなど、自ら考え行動に繋げる取り組み。

普通救命講習 (2018年～)

防災意識の醸成と緊急時に活用できる正しい知識習得を目的に心肺蘇生やAEDの使用方法、けがの応急手当を実習。継続的に救急業務の推進する企業として丸の内消防署より表彰。
(パナソングループ、パナソフォスター)

受講者数 延べ 480名



社内での講習を定期的開催



太陽の日 My Green宣言 (2020年～)

エネルギーをどう大切に使うべきか、社員一人ひとりが考えて行動に繋げることを目的として、私たちにできるエネルギー削減アクション「My Green宣言」を募集。220件の行動宣言を全社で共有。

YUNGAプロジェクト (2020年～)

「YUNGA JAPAN」と連携し、社員・エキスパートスタッフを中心に、SDGs達成に向け、環境問題に対する学びの場と一人ひとりが行動に繋げる機会を提供。プログラム修了者には参加認定証を発行し、環境問題への意識向上に繋げる取り組み。



淡路島西海岸ビーチクリーン活動

つながるマルシェ (2020年～)

コロナ禍において安心・安全な食事で免疫力を高めるため、パナソナハートフル「ゆめファーム」の無農薬・有機野菜を販売。食や防災、関連情報の発信と、パナソグループに関わる方々が集い繋がる「場」を創る取り組み。



「食の力」セミナー (2020年～)

人々が心身ともに健康で心豊かな社会の実現を目指し、医学博士渡辺 昌氏を招いて「食」の安心・安全に関する情報を全国に発信。



「健康な心と身体は、食にあり」をテーマにオンラインを活用したハイブリッド型で開催。

社会と共に 私たちの文化創造

文化・芸術活動を通して、人々の心豊かな生活の実現をサポートしています。「上質の音楽をもっと身近に楽しく感じてほしい」「若手音楽家に沢山の演奏機会を提供したい」という願いから、1988年より、パソナ ア・テンポの活動を開始。第一級のクラシックコンサートの招へいやミュージカル・舞台の企画・制作を手掛けるほか、パソナグループに関わる方々の音楽を通じた絆づくりもサポートしています。

音楽・芸術を通じて心の豊かさを提供

1988年～

■パソナグループ「夢オーケストラ」 2008年～

音楽を通じて、社員とスタッフ、クライアントなどパソナグループに関わる方々の「絆」を深めることを目的に結成。定期演奏会をはじめ外部イベントへの出演など、活動の幅を広げています。演奏会の収益の一部と、会場でのチャリティ募金で、音楽教育支援活動も行っています。



●第12回チャリティーコンサート (10月)
出演者、観客への感染対策を徹底し開催。

■上質の舞台を企画・プロデュース



●ベートーヴェン「不滅の恋人」への手紙 (12月)
日本を代表する演出家・栗山民也氏が生み出すベートーヴェン生誕250年を彩る日本発の物語。
※2020年度 ミュージカル賞 入賞



●「OSLO(オスロ)」(2月)
トニー賞をはじめアメリカ演劇界の賞を総なめにした話題作を日本初上演。東京 新国立劇場をはじめ兵庫・福岡・愛知で上演。

■JOB HUB SQUARE チャリティコンサート

コロナ禍で活躍するエキスパートスタッフに感謝の気持ちを込めたコンサートを企画。

密集を避けるため座席数を減らし、感染対策を万全に整え実施。全国で働く方や在宅勤務の方にも楽しんでいただけるようWEBでも配信。

年間公演回数 27回



●フルートの優しさに包まれて (7月)
ミュージック社員の武田早耶花と室井悠李によるフルートとピアノのデュオコンサート。



●街角マチコ「テルミン」コンサート (9月)
弦も鍵盤もない不思議な楽器「テルミン」の音色を披露。観客も実際にテルミンの演奏を体験。



●物語と音楽&ドラマス コンサート (9月)
女優の和泉ちぬ氏が市原康氏のドラマスの演奏とオリジナルの音響を交えて小説「注文の多い料理店」を表情豊かに朗読。



●チェロ&ピアノ
～優しさの音つむぎ～ (10月)
世界で活躍するチェリスト新倉瞳さんとピアニスト柘植涼子さんによるデュオコンサート。息の合った演奏で会場を魅了。



●スプリングコンサート (4月)
パワフルな超絶技巧演奏で活躍中のポップスヴァイオリニスト石橋尚子さんとピアノの紺野紗衣さんによるデュオコンサート。



●クリスマスコンサート (12月)
国内外の多数のコンクールで優勝した期待の新星ヴァイオリニスト河井勇人さんとピアノ丸山凛さんによる演奏。

ソーシャルアクティビスト育成「パソナ・シャドーキャビネット」

パソナグループの役職員が、ソーシャルアクティビストの視点から「社会の問題点」を議論し、具体的な方策を社会に提言する社内組織として2007年に発足。

“Beyond SDGs” 国会

その時々社会課題に沿って提出された法案(新規事業提案、社会提言等)について役職員による提案と採決を実施。2021年4月からは「Beyond SDGs」をテーマに毎月活発な議論を展開。



国会には、パソナグループ代表 南部靖之も毎回参加し、社員と白熱した議論を交わす



東京の会場と海外含む9拠点、及び在宅参加ができるよう、対面とオンラインのハイブリッド型で開催

シャドーキャビネット大学院

社員一人ひとりがソーシャルアクティビストとして、社会課題に対する意識や提案力を高めるため、オンラインで開講。社外から有識者を講師に招き、講義形式及びディスカッション形式で専門的な知識や知見を学び、ソーシャルアクティビストとしての教養と提案力を養う。



シャドーキャビネット大学院 第1回講義 左から竹中平蔵パソナグループ会長、内閣府規制改革推進会議委員 八代尚宏氏

<主なグループ会社一覧>

HR・BPO Solution

株式会社 パソナ
株式会社 パソナテック
株式会社 パソナHS
株式会社 パソナ安川ビジネススタッフ
株式会社 パソナマスターズ
株式会社 パソナロジコム
株式会社 パソナJOB HUB
株式会社 Pasona art now
株式会社 パソナハートフル
長崎ダイヤモンドスタッフ 株式会社
株式会社 パソナナレッジパートナー
株式会社 パソナ知財信託
株式会社 パソナHRソリューション
株式会社 パソナ日本創生大学校
株式会社 パソナフォース
株式会社 ベネフィット・ワン
パソナ・パナソニック ビジネスサービス 株式会社
ビーウィズ 株式会社
サークレイス 株式会社
キャブラン 株式会社
株式会社 アサヒビールコミュニケーションズ
株式会社 ゴートップ
株式会社 スマートスタイル
株式会社 プロフェリエ
株式会社 イー・スタッフィング
株式会社 全国試験運営センター

Global Solution

Pasona N A, Inc.
Benefit One USA, Inc.
PASONA CANADA, INC.
PASONA ASIA CO., LIMITED
Benefit One Shanghai Inc.
Pasona Education Co. Limited
Pasona Human Resources (Shanghai) Co., Ltd.
Pasona Taiwan Co., Ltd.
MGR Consulting Co., Ltd.
Pasona Singapore Pte. Ltd.
BENEFIT ONE INTERNATIONAL PTE. LTD.
Pasona India Private Limited
Pasona Tech Vietnam Co., Ltd.
Pasona Korea Co., Ltd.
PT Pasona HR Indonesia
PT Dutagriya Sarana
PT. BENEFIT ONE INDONESIA
Pasona HR Consulting Recruitment (Thailand) Co.Ltd.
Pasona Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
Pasona HR Consulting & Recruitment (Thailand) Co.Ltd.
Pasona Overseas (Thailand) Co., Ltd.
Benefit One(Thailand) Co., Ltd.
Pasona HR Malaysia Sdn.Bhd.
Agensi Pekerjaan Pasona Sdn. Bhd.

Life Solution

株式会社 パソナフォスター
株式会社 パソナライフケア

地方創生ソリューション

株式会社 パソナふるさとインキュベーション
株式会社 パソナスマイル
株式会社 パソナ農援隊
株式会社 パソナ東北創生
株式会社 丹後王国ブルワリー
株式会社 ニジゲンノモリ
株式会社 地方創生
株式会社 VISIT東北
株式会社 イーハートブ東北
株式会社 匠創生
株式会社 GM7
株式会社 日中BHEコミュニケーションズ

会社概要

会社名	株式会社パソナグループ (Pasona Group Inc.)	
所在地	JOB HUB SQUARE 〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-2	
創業	1976年2月16日	
設立	2007年12月3日	
資本金	50億円	
事業内容	エキスパートサービス(人材派遣) BPOサービス(委託・請負) HRコンサルティング 教育・研修 グローバルソーシング(海外人材サービス) キャリアソリューション(人材紹介、キャリア支援) アウトソーシング ライフソリューション 地方創生ソリューション	
売上高	連結 3,345億円 (2021年5月期実績)	
従業員数	21,789名(連結・契約社員含む) (2021年5月期実績)	
グループ会社	連結子会社: 62社 持分法適用関連会社: 10社 (2021年5月期実績)	
役員 (2021年8月20日現在)	代表取締役グループ代表	南部 靖之
	取締役会長	竹中 平蔵
	取締役副社長執行役員	深澤 旬子
	取締役副社長執行役員	山本 絹子
	取締役副社長執行役員	若本 博隆
	取締役(常勤監査等委員)	野村 和史
	社外取締役(監査等委員)	船橋 晴雄
	社外取締役(監査等委員)	古川 一夫
	社外取締役(監査等委員)	宮田 亮平

※ 船橋 晴雄氏、古川 一夫氏、宮田 亮平氏は、東京証券取引所の定めに基づく独立役員です。



表紙の絵：
醍醐恵子「夏の海の魚たち」

「才能に障害はない」をコンセプトに、パソナハートフルで絵を描くことを仕事とする障害のあるアーティスト社員が、地球環境保全をテーマに、海の中の生き物を想像しながら描きました。イカ・エビ・サザエ・カメ・カキ・・・楽しい海の生き物を通して「海の豊かさ」への想いを馳せる作品です。



このパンフレットは環境に配慮した
印刷・製本方法を使用しています。



株式会社パソナグループ 東京都千代田区大手町2-6-2
www.pasonagroup.co.jp

PGRP-0024_2021.8.14,000